7. Виноградова М.Г., Папулова Д.Р., Артемьев А.А. //Успехи совр. естествознания. 2006. № 11. С. 36-37.

8. Папулова Д.Р., Виноградова М.Г., Салтыкова М.Н. // Вестн. Тверск. гос. ун-та. Тверь: ТвГУ, 2005. С. 161-163.

9. Папулова Д.Р.,Салтыкова М.Н., Соколов С.А. //Вестн. Твер. гос. ун-та. Сер. «Химия». 2006, № 8 [14] (вып. 2). С. 40-44.

Экономические науки

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ И ИХ ТРУДОУСТРОЙСТВО В РЫНОЧНЫХ УСЛОВИЯХ

Маркина В.М., Федякина Т.В.
Орловский государственный аграрный университет
Орёл, Россия

Одним из актуальных вопросов для каждого государства, в том числе и для России является подготовка и дальнейшее рациональное использование молодых специалистов. Определяющим фактором при подготовке и трудоустройстве выпускников вузов является качество подготовки молодых специалистов, полностью отвечающее запросам современного рыночного хозяйства. Российские учёные высшей школы нарабатывают комплексные идеи программного и прикладного характера, направленные на решение эффективного социально-экономического развития страны.

Современные условия требуют принципиального нового подхода и организации всей системы подготовки специалистов. Здесь главную роль играет гибкость системы образования (многоуровневое обучение, современные специализации, научно-практические конференции, форумы, семинары), повышающая способность вузов существовать в современных условиях. На них рассматриваются вопросы, посвящённые профессиональной подготовке и трудоустройства молодёжи, где выделяют ряд актуальных проблем. Это, прежде всего: несоответствие количества подготавливаемых лиц определённой специальности запросам современного рынка труда и недостаточный уровень подготовки молодых специалистов, неумение адаптироваться к меняющимся условиям производства. Полученное образование зачастую недостаточно для того, чтобы непосредственно приступить к работе, поэтому необходимо корректирующее образование. Нельзя не отметить тот факт, что на рынке труда требуются высококвалифицированные специалисты со стажем. С такими специалистами выпускникам вузов очень тяжело конкурировать.

В сложившихся условиях необходимо следовать реальным и перспективным потребностям рынка труда, совершенствовать и повышать качество преподавания на существующих факультетах, а также вводить программы по профориентации для обучающихся. Важным на данном этапе является активное участие современных высших учебных заведений в дальнейшем трудоустройстве своих выпускников. Так для решения проблемы на базе нашего вуза – Орёл ГАУ действуют соответствующие структуры. У нас внедрены инновационные образовательные программы (семинары, тренинги, деловые игры). Проводятся регулярные встречи с представителями потенциальных работодателей: приглашаются представители специализированных объединений, акционерных обществ. Большим потенциалом в этом направлении обладают ярмарки вакансий, которые проводятся каждый год, где выпускники могут узнать о специфики своей работы в той или иной компании. Они знакомятся с принципами трудоустройства и построения карьеры.

После завершения обучения, выпускникам представляются рабочие места по их же специальностям в различных фирмах, акционерных объединениях, на государственных предприятиях.