

3) специалисты, работающие на повременной системе оплаты труда (как правило, в бюджетных организациях)

По результатам t-критерия Стьюдента абсолютных показателей выраженности компонент экономической активности наименее всего развиты все представленные компоненты у работников по найму с фиксированной оплатой труда. При этом структура экономической активности у них (корреляционный анализ) весьма непрочная – наблюдаются лишь отдельные взаимосвязи на невысоком уровне значимости (0,05).

Для работников, находящихся на сдельной оплате труда характерна более четкая структура экономической активности, центральным компонентом которой выступают ресурсы времени и физических и эмоциональных усилий.

У собственников и топ-менеджеров структура экономической активности является более жесткой (большая сила корреляций – 0,001) и формируется вокруг инвестирования интеллектуального потенциала.

При использовании корреляционного анализа во всех исследуемых выборках были обнаружены наиболее тесные взаимосвязи компонент экономической активности с такими свойствами личности по Кеттеллу, как В (интеллект), С (эмоциональная устойчивость), G (сила «Сверх Я»), Н (смелость в общении), N (проницательность и расчетливость), Q2 (самостоятельность). В целом, данный набор свойств соответствует набору, полученному другими исследователями (Магун В.С., 1997; Турецкая Г.В., 1998) в качестве личностных предпосылок успешности предпринимательской деятельности. При этом наблюдается ряд различий во взаимосвязях компонентов экономической активности и разноуровневых свойств интегральной индивидуальности в связи с особенностями включения человека в экономическую ситуацию. У топ-менеджеров и частных предпринимателей наибольшее количество взаимосвязей компонент экономической активности наблюдается со свойствами личностного уровня, такими как эмоциональная устойчивость и самостоятельность, и со свойствами социально-психологического уровня – интернальностью общей, в области достижений и неудач. У специалистов, работающих по сдельной системе оплаты труда, наибольшее количество связей компонент экономической активности наблюдается только с личностными особенностями – проницательностью и расчетливостью, силой «Сверх Я», общительностью. У специалистов, работающих по повременной системе оплаты труда, экономическая активность наиболее тесно взаимосвязана со свойствами нейродинамического и темпераментального уровней – силой нервной системы, лабильностью, экстравертированностью и коммуникативной пластичностью. При этом во всех трех группах наблюдались существен-

ные различия во взаимосвязях разноуровневых свойств интегральной индивидуальности у людей с низким и высоким уровнем экономической активности (корреляционный и факторный анализ в подвыборках). Общая тенденция – с возрастанием уровня экономической активности увеличивается количество взаимосвязей между свойствами интегральной индивидуальности, т.е. повышается ее адаптивный потенциал.

Таким образом можно говорить о том, что экономическая активность не только имеет «профессиональную специфику» в структуре и взаимосвязях с разноуровневыми свойствами интегральной индивидуальности, но и играет системообразующую функцию в структуре интегральной индивидуальности человека.

К ПРОБЛЕМЕ ПСИХОЛОГО-АКМЕОЛОГИЧЕСКИХ МЕХАНИЗМОВ РАЗВИТИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОГО МЫШЛЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ

Селезнева Н.Т., Куркотова Е.А., Дьячук А.А.
Красноярский государственный педагогический университет им. В.П. Астафьева, Красноярск,
e-mail: celezneva@kspu.ru

В рамках изучения феномена стратегического мышления установлено, что оценочно-моделирующая деятельность мышления является следствием репрезентации, особой формы организации знаний.

В нашем исследовании стратегическое мышление руководителя есть системное качество психики, которое определяет основное направление развития организации, логику управления и обеспечивает достижение субъектом высоких результатов в пространственно-временном континууме управления.

Пространственно-временной континуум управления есть система ценностно-смысловых отношений руководителя в контексте управления, которая активизирует дифференцированную, интегрированную, оценочно-моделирующую деятельность, обеспечивающей выбор стратегии, реализацию социально-профессиональных позиций и актов управления.

Стратегическое мышление изучается как мыслительный процесс, обеспеченный интеллектуальными способностями, ценностными и качественными характеристиками личности руководителя, необходимыми для решения стратегических проблем и задач управления, одной из наиболее важных является психологическая культура. Показателями развития стратегического мышления руководителя в исследовании являются качественные характеристики мышления (гибкость, чувствительность, лабильность), мыслительные операции (сравнение, абстрагирование, обобщение, целеполагание), мыслительные действия (проблематизация) и показатели психологической культуры.

Критерием развития стратегического мышления выступает мера интеграции соотношения тенденций развития организации и переживаний субъектной динамики, обеспечивающая гибкость анализа и моделирования своевременных изменений связей руководителя и организации.

В качестве уровней стратегического мышления удерживаются: психофизиологический, психосоциальный, социально-психологический, социальный уровни.

В ходе исследования выдвинуто предположение о том, что основными психолого-акмеологическими механизмами развития стратегического мышления являются временная транспектива, взаимосвязь рефлексии, самооценки и креативности руководителя, взаимосвязь системы личностных терминальных ценностей и типов межличностных отношений. Временная транспектива представлена отношением руководителя ко времени, которое определяет степень своевременности актуализации тенденции саморегуляции ментальной проекции управления в ситуации развития организации. Взаимосвязь рефлексии, самооценки и креативности выполняет проектно-регулирующую функцию. Она обращает взаимообусловленность характеристик личности и субъекта управления в способность руководителя осуществлять анализ и моделирование пространственно-временного континуума управления, определение стратегий самосовершенствования с учетом оценки ресурсов, условий, требований к деятельности организации и законов развития. Взаимосвязь личностных терминальных ценностей и межличностных отношений руководителя позволяет определить содержание пространственно-временного континуума управления. Выделенные психолого-акмеологические механизмы взаимосвязаны, взаимнообусловлены, взаимозависимы и, следовательно, системны. Данная система имеет иерархическое строение, гетерохрона в развитии и функционировании на всех пяти уровнях развития стратегического мышления. Системообразующим компонентом выступает ценностно-смысловое содержание социально-профессиональных позиций руководителя в конструкте «Я – профессионал».

Система выделенных механизмов создает на каждом уровне развития стратегического мышления особую зону актуализации, регуляции ментальной проекции идеального образа организации, управления и руководителя «Я – профессионал» во времени его реального поведения. Чем теснее данная взаимосвязь, тем шире становятся границы управления и оптимальнее стратегия развития организации.

Внутреннее пространство конструкта «Я – профессионал» – акмеологический инвариант, который позволяет перейти от ментальной репрезентации конструкта «Я – руководитель», интегрирующей проекции личности

руководителя на ось требований профессионализма управленческой деятельности к интеграции форм проявления субъекта производственного проектирования и ценностно-смыслового позиционирования. Выделенные две сферы позиционирования обуславливают возможность руководителя выбрать стратегию без выхода за пределы действительного внутреннего пространства, а за счет его расширения до возможного смыслообразования. Данный выбор стратегии является, как утверждает К.А. Абульханова, критерием развития. При этом внутреннее пространство конструкта «Я – профессионал» фиксирует уровень развития стратегического мышления руководителя.

Результаты факторного анализа в контексте субъектно-деятельностного подхода позволили выделить тесную взаимосвязь идеального образа «Я – профессионал», пространственно-временного континуума и стратегии поведения реального руководителя.

Экспериментальная процедура выявила положительную тенденцию изменения стратегической активности мышления руководителя от системы выделенных психолого-акмеологических механизмов.

В процессе пилотажного исследования стратегического мышления руководителей ($N = 683$) было обнаружено, что для разных систем управления представленность руководителей на уровнях развития стратегического мышления различна. Так, на социальном уровне развития стратегического мышления находятся 2% муниципальных служащих, 6% руководителей системы образования, 18% – руководителей коммерческих организаций. Полученные данные позволяют предположить, что выбор оптимальной долгосрочной стратегии руководителями осуществляется с значительными трудностями.

В исследовании психофизиологический и психологический уровни стратегического мышления руководителя определяют стратегии переработки информационного потока. 35,5% руководителей, стаж работы которых более 6 лет, средний возраст 35–43 года в процессе переработки поступающей информации используют аудиально-дигитальную репрезентативную систему, которая обеспечивает процесс анализа и рефлексии информации.

На психолого-социальном уровне стратегического мышления наиболее значимым механизмом является взаимосвязь рефлексии, самооценки и креативности. Она выделяет стратегию становления субъекта управления, проблематизирует рентабельность производства, конкурентность организации на рынке и выделяет траекторию оперативного развития организации саморазвития руководителя в профессиональной деятельности.

Недостаточная развитость данного механизма не позволяет руководителю представить,

экстраполировать, анализировать ход развития ситуации, что нарушает целостность времени, оно становится событийным.

Только тогда, когда руководитель становится субъектом управления, психолого-акмеологический механизм временной транспективы актуализирует гибкость стратегического мышления. Социально-психологический уровень развития стратегического мышления (29% руководителей) характеризуется проникновением руководителей в реализующийся ход ситуации управления в результате формирования причинно-следственных связей, понимания тенденций и выбора способов развития организации. Результатом является значительное расширение пространственно-временного континуума управления и осознание руководителем его целостности. Данная целостность является для руководителя основанием долгосрочного прогноза развития рынка продукции, труда, сбыта, тенденции развития организации при согласовании внешних требований и внутренней временной организации. Время становится ценностью руководителя и проявляется третий механизм взаимосвязи терминальных ценностей и типов межличностных отношений. Руководители с некоторой профессиональной неподготовленностью к вычленению моделей социального будущего переживают события

без временной перспективы, что не позволяет им распределить ресурсы в ситуации, т.к. отсутствует осознание целостности пространственно-временного континуума управления. Это в свою очередь является препятствием к дальнейшему развитию стратегического мышления и выбору оптимальной стратегии развития за счёт потенцирования времени.

Руководители социального уровня являются иницирующим началом ситуации развития, целенаправленно и оптимально использующие все свои психические, личностные ресурсы субъекта управления для решения приоритетных профессиональных и личностных задач.

Список литературы

1. Абульханова К.А. Время личности и время жизни. – СПб.: Амстейт, 2001. – 304 с.
2. Акмеология: итоги, проблемы, перспективы // Материалы научно-практической конференции, посвященной 10-летию кафедры акмеологии и психологии профессиональной деятельности РАГС / под ред. А.А. Деркача. – М.: Изд-во РАГС, 2004. – 270 с.
3. Бакулин И.И. Соотношение профессиональных способностей к принятию и исполнению решений. Монография. – М.: Народное образование, 2003. – 103 с.
4. Вишняков И.А. Акмеологические стратегии формирования субъектности школьного психолога в вузе. – М.: МААН, 2005. – 32 с.
5. Савченко Т.Н. Динамика взаимодействия психических систем: подходы и модели. // Психологический журнал. – 2007. – № 3. – С. 45–56.

Сельскохозяйственные науки

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В СТРУКТУРЕ ПИТАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ, ПРОЖИВАЮЩЕГО В УСЛОВИЯХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА

Куроптева Л.А.

Якутская государственная сельскохозяйственная академия, Якутск, e-mail: lili8693@mail.ru

Вопросы обеспечения безопасности и качества пищевых продуктов, продовольственного сырья, организации питания являются особо актуальными для создания оптимальной жизнедеятельности населения республики. Проживание в экстремальных климатических условиях оказывает негативное влияние на функциональную активность всего организма человека, вызывая ряд изменений обмена веществ.

Значительное сокращение в пищевом рационе количества белков и жиров привело к резкому нарушению установившихся механизмов их метаболизма, что явилось одним из факторов дестабилизации здоровья популяции. В относительно короткое в масштабах эволюции время произошло довольно быстрое изменение характера питания в сторону превалирования углеводной части рациона, идет трансформация белково-липидного обмена в белково-углеводный. На I выездном заседании Научного совета по медицинским проблемам питания РАМН, про-

водимого в г. Якутске 24 июня 2010 г., в работе которого принимали 10 министерств, 11 научных и образовательных учреждений обсуждены актуальные вопросы питания населения Республики Саха(Якутия). В ходе обсуждений все пришли к единому мнению-что, рациональным для народов Севера, русских старожилов и людей, связавших свою жизнь с Якутией, является питание, близкое к традиционной кухне народов Севера, скорректированное с учетом требований современной жизни. Базовым продуктом традиционной якутской кухни является мясо конины, оленины, рыба, обладающая высокой пищевой и биологической ценностью.

В свете решения этих проблем впервые публикуются в сокращенном варианте две разработки, которые основаны на опыте предков по переработке и хранению рыбы.

Рыба вяленая «Оригинальная» ТУ 9263-023-49066016-02 (юкола) уже получила большую популярность и завоевала признательность не только в Республике, но и далеко за ее пределами у истинных гурманов. Высоко оценена и удостоена престижных наград на Российских и Международных выставках: «Золотая осень-2006», «Продэкспо-2007», «АмурЭкспо-Форум-2009», «Золотая осень-2009»-золотые медали, диплом лауреата, кубок гран-при на «Продэкспо-2009», вызвала фурор на выстав-