

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ  
НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ  
БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА АКТИВОВ  
(ЗАПАСЫ) В СООТВЕТСТВИИ  
С ТРЕБОВАНИЯМИ МСФО  
(учебное пособие)**

Сивякова М.В., Мишин А.А.

*Владимирский государственный университет  
имени А.Г. и Н.Г. Столетовых, Владимир,  
e-mail: milana0506@mail.ru*

Учебное пособие содержит представленные в сжатом, систематизированном виде теоретические положения по ведению бухгалтерского учета организации (товарно-материальных ценностей), контрольные вопросы и комментарии нормативных документов. Изложение нормативных положений подкреплено типовыми бухгалтерскими проводками, что способствует формированию у студентов комплексного понимания построения системы бухгалтерского учета и отчетности и выработке практических навыков по решению основных проблем, связанных с ведением бухгалтерского учета товарно-производственных ценностей.

Пособие характеризует: практику применения товарно-материальных ценностей по Российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), сферу применения МСФО «Запасы», построение адаптивной модели перехода от финансовой отчетности по РСБУ к МСФО.

В учебном пособии показаны различные пути реформирования системы бухгалтерского учета активов (запасы) в соответствии с требованиями МСФО, предложена модель перехода от РСБУ к МСФО, а так же представлен углубленный практический материал по закреплению полученных знаний.

Представленный материал имеет высокий теоретический уровень, основанный не только системным подходом по совершенствованию бухгалтерского учета активов (запасы) в соответствии с требованиями МСФО, но и содержит своеобразные модели перехода от российской формы отчетности к международной по исследованному направлению.

Сущность учебного пособия соответствует минимуму профессиональной образовательной программы государственного образовательного стандарта в рамках подготовки бакалавров, магистрантов в направлении «Экономика», а также аспирантов и докторантов по экономическим специальностям в рамках номенклатуры специальностей Высшей аттестационной комиссии России.

Изложенные общие положения свидетельствуют о том, что представленное к изданию учебное пособие обладает высоким теоретическим уровнем, что свидетельствует не только системным подходом в совершенствовании национальной системы, но и показывает особенности структуры построения модели перехода с РСБУ к МСФО.

**МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ:  
ИСТОРИЯ, ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА  
(учебное пособие)**

Тихомирова О.Г., Варламов Б.А.

*СПб НИУ «ИТМО»,  
e-mail: olgatihomirov@yandex.ru*

Традиционные методы управления социально-экономическими системами и методы их исследования, основанные на линейной динамике, являются неадекватными современной экзистенциальной картине мира, утверждающей принцип разнообразия существования и множественности траекторий развития.

Сущность управления в XX в., в индустриальную эпоху, основана на разделении труда, специализации, иерархичности и вертикальной власти, высокой роли контроля, распоряжений и приказов. Подобный подход к управлению оправдан при производстве материальной продукции как основы деятельности предпринимательских структур.

Централизованные методы управления предпринимательскими структурами основаны на принципе ритмичности и когерентности производственного процесса, однако хаотичные явления, свобода воли и наличие человеческого фактора требует пересмотра сущности функционирования предприятий и понимания ее как согласованного взаимодействия индивидуальных самостоятельных элементов.

В развитии предпринимательские структуры индустриальной эпохи ориентируются на техническую составляющую – внедрение и разработка инновационных технологий, продукции с техническими новшествами, совершенствование производственных процессов и т.п.

Управление часто представляет собой набор общепринятых правил, норм, инструкций, требований, регулирующих деятельность всей предпринимательской структуры в целом и каждого элемента (структурного подразделения, должностного лица) в отдельности, задавая однозначные целевые ориентиры в форме конечных финансовых, экономических, коммерческих показателей эффективности.

Однако командно-административная система управления и организации не имеют развития и ориентированы не на развитие, а на сохранение существующего порядка. Так стабильность плавно переходит в стагнацию. Такая система управления лишает работников инициативности и творческого подхода, инновации под давлением и насажденные сверху не всегда являются эффективными в долгосрочной перспективе, особенно организационные инновации.

Нелинейность процессов, протекающих в предпринимательских структурах и внешней среде, не дает возможности использование традиционных методов управления, основанных на