

и доверие к ним со стороны работающей молодежи // Международный журнал экспериментального образования. – 2013. – № 4. – С. 174–175.

5. Иткис М.Г., Назаренко М.А. Результаты мониторинга деятельности вузов и эффективность базовых филиалов // Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований. – 2013. – № 1. – С. 146–147.

6. Назаренко М.А. Качество трудовой жизни преподавателей вузов в современных условиях // Интеграл – 2012. – № 5 (67). – С. 122–123.

7. Грудистова Е.Г. Бизнес-технология: развитие организационной культуры в системе кадрового менеджмента // Экономика, управление, право. – 2011. – № 4. – С. 21–30.

8. Назаренко М.А., Топилин Д.Н., Калугина А.Е. Квалиметрические методы оценки качества объектов в современных научных исследованиях // Успехи современного естествознания. – 2013. – № 7.

9. Назаренко М.А., Алябьева Т.А., Напеденина А.Ю., Николаева Л.А., Петров В.А. Использование кадрового аудита для развития компаний в современных условиях // Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований. – 2013. – № 6.

10. Охорзин И.В., Акимов Т.И., Назаренко М.А. Применение принципов менеджмента качества для обеспечения социальной мотивации и улучшения качества трудовой жизни // Международный журнал экспериментального образования. – 2013. – № 4.

11. Петрушев А.А., Акимов Т.И., Назаренко М.А. Математические модели качества трудовой жизни и применение принципов менеджмента качества // Современные проблемы науки и образования – 2012. – № 6. (приложение «Экономические науки») – С. 13. – [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://online.rae.ru/1210> (дата обращения: 22.04.13).

12. Иванов А.В., Акимов Т.И., Назаренко М.А. Качество трудовой жизни и возможности использования менеджмента качества в сельскохозяйственной отрасли // Современные наукоёмкие технологии. – 2013. – № 1. – С. 124–125.

13. Шуплецов А.Ф., Харитонова П.В. Формирование и развитие организационной культуры как фактора определяющего конкурентоспособность предпринимательской деятельности организации // Известия Иркутской государственной экономической академии (Байкальский государственный университет экономики и права) (электронный журнал). – 2012. – № 1. – С. 24.

14. Дзюба С.Ф., Нескоромный В.Н., Назаренко М.А. Сравнительный анализ мотивационного потенциала студентов вузов // Бизнес в законе. – 2013. – № 1. – С. 233–236.

15. Дзюба С.Ф., Назаренко М.А., Напеденина А.Ю. Развитие компетенций студентов в ходе подготовки и проведения научно-практических конференций // Современные наукоёмкие технологии. – 2013. – № 1. – С. 121.

16. Дзюба С.Ф., Назаренко М.А., Напеденина А.Ю. Распределение компетенций ФГОС по дисциплинам базовых циклов при подготовке магистров по направлению «Управление персоналом» // Международный журнал экспериментального образования. – 2013. – № 4. – С. 171–172.

17. Назаренко М.А. Научно-практические конференции как дополнительный фактор мотивации студентов // Современные проблемы науки и образования – 2012. – № 6. (приложение «Педагогические науки») – С. 39. – [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://online.rae.ru/1207> (дата обращения: 22.04.13).

18. Нескоромный В.Н., Назаренко М.А., Напеденина А.Ю., Напеденина Е.Ю. Повышение мотивированности студентов и обеспечение выполнения принципа гуманистического характера образования при проведении научно-практических конференций // Международный журнал экспериментального образования. – 2013. – № 4. – С. 172–173.

19. Гречкин А.В. Особенности формирования организационной культуры на российских предприятиях // Вестник Астраханского государственного технического университета. Серия: Экономика. – 2010. – № 1. – С. 70–76.

20. Плужнова Е.Н. Об управлении организационной культурой // Организатор производства. – 2011. – Т. 48., № 1. – С. 52–54.

ОБЪЕКТ МЕЧТЫ НАСЕЛЕНИЯ КНР: ГЕНДЕРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ

Скрипкарь М.В.

ЗабГУ, Чума, e-mail: ic.mis@mail.ru

С 1 февраля по 1 марта 2013 г. автором было проведено исследование, в ходе которого было опрошено 5000 человек в возрасте с 18 до 64 лет, представляющие население автономного района Внутренняя Монголия и провинции Хэйлуцзян.

В ходе исследования было выявлено, что мечта занимает одно из ведущих мест в иерархии занятий пассивного проведения свободного времени у мужского населения Китая. Так, ежедневно мечтают 63% мужчин и лишь 10% женщин. Столь высокая частота мечтаний у мужчин связана со специфическим пониманием мечты китайским социумом и традиционным распределением гендерных ролей.

Мечта представляется целью, к которой нужно стремиться. Чаше она не иллюзорна и не иррациональна, а достижима. Чтобы идти к этой цели нужно быть активным, стремиться к самореализации и т.д. Перечисленное было в большей степени свойственно мужчинам Китая. По мнению ряда ученых китайцев китайская женщина все еще играет традиционную роль хранительницы домашнего очага, заинтересованную исключительно проблемами быта, что демонстрирует и специфика объекта женской мечты.

Объектом мечтаний у китайских женщин чаще всего являются любовь, личное счастье, семья (34%), путешествия (25%), чуть реже женщины мечтают об успешной карьере (23%), и о финансовом благополучии (18% женщин). Такой выбор во многом продиктован гендерными особенностями сознания китайских женщин, которые, как правило, больше заинтересованы бытовой сферой, отдавая профессиональные свершения сильной половине человечества.

Объектом мечтаний у китайских мужчин чаще всего являются успешная карьера (26,5%), любовь, личное счастье, семья (25%), чуть реже мужчины мечтают о финансовом благополучии (24,5%), и о путешествиях (24%).