

*Биологические науки***МОРФО-БИОХИМИЧЕСКОЕ
ИССЛЕДОВАНИЕ ОТВЕТНОЙ
РЕАКЦИИ ПЕЧЕНИ ИНТАКТНЫХ
И ВАГОТОМИРОВАННЫХ
КРЫС НА ИНТОКСИКАЦИЮ
ТЕТРАХЛОРМЕТАНОМ**

Цибулевский А.Ю., Дубовая Т.К., Баранич Т.И.,
Щеглов А.С.

*Российский национальный исследовательский
медицинский университет, Москва,
e-mail: auts77@gmail.com*

Изучали особенности ответной реакции печени крыс на интоксикацию тетрахлорметаном (ТХМ) в условиях нарушенной парасимпатической иннервации. Эксперименты выполнены на 26 беспородных белых крысах-самцах. 1-я группа была контрольной. Животным 2-й группы подкожно вводили ТХМ в дозе 3,2 г/кг в виде 50%-го масляного раствора. Крысам 3-ей группы производили поддиафрагмальную ваготомию. Животных 4-й группы, перенесших ваготомию (через 14 сут после операции), подвергали заправке ТХМ по вышеописанной схеме. На гистологических препаратах печени с помощью системы анализа изображений на базе микроскопа «Axio Imager M1» измеряли площадь, периметр и форм-фактор синусоидных капилляров, площадь ядер и цитоплазмы гепатоцитов, ядерно-плазменное отношение. В сыворотке крови опре-

деляли активность аланинаминотрансферазы, аспаратаминотрансферазы, лактатдегидрогеназы и концентрацию альбуминов и глюкозы. Интоксикация ТХМ приводит к увеличению удельной площади синусоидных капилляров печени и стазу крови в них, повышению площади гепатоцитов, их цитоплазмы и ядра, появлению очагов центрлобулярного некроза. Морфологические изменения у ваготомированных крыс отличаются рядом особенностей: более выраженным повышением площади синусоидов и уменьшением их фактора формы, снижением ядерно-плазменного отношения гепатоцитов. Биохимический анализ сыворотки показал, что при интоксикации ТХМ повышается активность аланинаминотрансферазы и аспаратаминотрансферазы. Отклонения биохимических параметров у ваготомированных животных характеризуются определенной спецификой: значительно более выраженным нарастанием активности аланинаминотрансферазы и аспаратаминотрансферазы, отсутствием изменений активности лактатдегидрогеназы, повышением концентрации глюкозы. Заключение: интоксикация ТХМ приводит к закономерным структурно-метаболическим перестройкам печени; при этом ответная реакция органа ваготомированных животных имеет характерные особенности, предположительно связанные с тем, что она развивается на фоне постденервационных изменений.

*Культурология***АНАЛИЗ КЛАССИФИКАЦИЙ
ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ
И ФОРМИРОВАНИЕ СОБСТВЕННОЙ**

Фегисова М.М., Горшкова Е.С., Горькова И.А.,
Корешкова А.Б.

*ГБОУ ВПО МО «Международный университет
природы, общества и человека «Дубна», Дубна,
e-mail: mashulyaf@inbox.ru*

Вопрос рассмотрения организационной культуры у исследователей в первую очередь сводится к «объединяющей» теоретической схеме [1]. В идеале каждый ученый стремится создать свою классификацию организационной культуры, чтобы любой руководитель смог быстро выбрать подходящий для него вариант.

Ни одна организационная культура не формируется мгновенно – это процесс длительный и требующий глубоко изучения, применения математических моделей [2], квалиметрических методов [3] исследования и весь процесс должен быть регламентирован соответствующими нормативными документами [4]. При большом количестве существующих во всем мире организаций, обладающих своими особенностями, методами социальной мотивации [5] и поддержания качества трудовой жизни [6] персо-

нала по разным отраслям народного хозяйства [7], можно выделить некоторые общие свойства. Формально принято деление на простые и сложные [1]. Простые классификации в свою очередь делятся по следующим признакам: по характеру формирования, по степени соответствия (декларируемой и реальной), по мере влияния на эффективность деятельности, по охвату (или широте охвата), по времени или периодам существования.

К сложным классификациям применяется иное деление, которое опирается на совокупность отличительных признаков компании и учитывает следующее: отраслевые особенности (типологии М. Бурке, А. Кеннеди, Т. Дила), национальные признаки (типологии Г. Хофстеде, Ф. Тромпенаарса и Ч. Хемпден-Тернера), психологические (личностные) особенности работников (типологии М. Марка, К. Пирсона), особенности гендерных взаимоотношений (типологии С. Медока и Д. Паркина), религиозные ценности (типология С. Ханди) [1].

Т. Дил и А. Кеннади отмечали, что в компаниях, которые ведут подобную или схожую хозяйственную деятельность, прослеживаются одни и те же типы организационных культур [8]. Разработанная ими типология руководству-