

щего-спасателя психологической устойчивости, стойкости, инициативы и дисциплины. В.Н. Смирнов выделяет три уровня состояния психологической готовности военнослужащих к действиям в экстремальной ситуации: низкий, средний и высокий. При низком уровне воин не уверен в себе, у него отсутствует стремление к противостоянию, он нерешителен, излишне суетлив либо замкнут, допускает ошибки при выполнении простейших команд. Для среднего уровня характерно сочетание уверенности в себе и других с недостаточным стремлением к противостоянию и решительным действиям. Спасатель допускает незначительные ошибки при выполнении команд, его физиологическое состояние близко к норме. Высокий уровень отличают отсутствие сомнений, стремление испытать себя, добиться наилучшего выполнения поставленной задачи. На таком уровне психологической готовности спасатель долго находиться не может. Срабатывают защитные механизмы психики и физиологии человека. Очень важно, по мнению В.Н. Смирнова, чтобы военнослужащие умели поддерживать у себя перед действиями в экстремальной ситуации средний уровень психологической готовности, а при переходе к действиям добиваться высокого уровня [4].

В ходе исследования выявлены значимые различия в группах испытуемых ($p \leq 0,01$, $p \leq 0,05$). У спасателей обнаружен высокий уровень (в баллах) по шкалам: адаптивных способностей (28,52); нервно-психической устойчивости (НПУ) (27,8); моральной нормативности (39,04). У методистов – средний уровень по этим же шкалам, соответственно 46,52; 40,68; 59,32.

Результаты диагностики по методике «Прогноз» также выявили значимые различия в группах испытуемых. По шкале НПУ и поведенческой регуляции средний балл у спасателей составил 32,68, что соответствует 3-4 пунктам шкалы; у методистов показатель по этой шкале составил 18,32 балла, что соответствует 4 пункту шкалы. Анализ полученных данных, таким образом, показывает, что уровень НПУ и поведенческой регуляции у спасателей выше, чем у методистов по всем показателям. Это значит, что у спасателей, оказавшихся в экстремальной ситуации и переживающих стрессовое состояние, риск дезадаптации минимален.

Диагностика уровня тревожности по шкале Дж. Тейлора также выявила значимые различия в группах испытуемых. У спасателей ниже уровень тревожности, более высокий уровень устойчивости к стрессу. Примерно такая же картина наблюдалась и при сравнении показателей по шкале уровня субъективного контроля. У спасателей значительно преобладает интернальный локус контроля; у методистов – экстернальный.

В целом, как и предполагалось, уровень психологической готовности к действиям в экс-

тремальных ситуациях у сотрудников отдела спасателей оказался выше, чем у персонала методического отдела. Такой результат, хотя и подтверждает (можно сказать, к сожалению) выдвинутую нами гипотезу, вместе с тем вызывает озабоченность и необходимость уделять больше внимания специальной, психологической подготовке сотрудников МО. При разнице функциональных задач, от методистов требуется не менее высокий уровень психологической готовности к решению задач в экстремальных ситуациях – в своевременной и точной оценке обстановки, в быстром принятии адекватного решения, в обеспечении быстрого и точного выполнения этих решений спасателями, работающими непосредственно в зоне аварии. Это возможно при разработке и проведении специальных образовательных, тренинговых и корпоративных программ, позволяющих поддерживать на высоком уровне психологической готовности к действиям независимо от того, в каких условиях и в каком месте персонал выполняет свои задачи в экстремальных условиях.

Список литературы

1. Дружинин В.Н. Общая психология. – СПб, 2001.
2. Лебедев В.И. Личность в экстремальных условиях. – М., 1989.
3. Попов В.А. Эмоциональный стресс при работе в экстремальных условиях. – М., 2006.
4. Смирнов В.Н. Профессионально-психологическое обеспечение деятельности сотрудников органов внутренних дел в экстремальных условиях. – Домоделово, 2003.

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ КАРЬЕРНЫХ ОРИЕНТАЦИЙ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБ ПОЖАРОТУШЕНИЯ

Харламова Т.М.

*Пермский государственный
гуманитарно-педагогический университет, Пермь,
e-mail: anyahar@yandex.ru*

Проблема карьерных ориентаций субъекта профессиональной деятельности активно изучается в науке. При этом внимание ученых акцентируется на стратегиях жизни (К.А. Абульханова-Славская), поведении (Е.Ю. Коржова), жизненных ориентациях (Н.А. Низовских), потребностях (И.Л. Соломин), мотивах (А.В. Герасимов, А.С. Лукьянов), ценностях (Б. Идзиковски, И.Е. Акопова, Е.А. Махрина) госслужащих (И.П. Лотова, Е.А. Могилевкин), менеджеров (Т.Г. Гнедина, Е.Г. Молл, Е.И. Остащенко), представителей сферы бизнеса (Е.К. Завьялова, Ж.В. Масликова, С.Т. Посохова, С.В. Рудакова), спортсменов (Н.Б. Стамбулова, В.В. Сибирев), психологов (Н.Л. Кирт), студентов (Ю.А. Бурмакова, А.А. Жданович) и др. В то же время остаются недостаточно исследованными различные аспекты деятельности представителей профессий группы риска, в том числе пожарных.

Целью нашей работы стало изучение особенностей карьерных ориентаций сотрудников служб пожаротушения. В качестве испытуемых выступили начальники дежурных смен и их коллеги-подчиненные Государственной противопожарной службы МЧС России. Всего 62 человека (мужчины) поделенные с учетом стажа профессиональной деятельности (до 10 лет и более 10 лет) на 2 равные выборки. Диагностическая процедура осуществлялась с помощью опросника EPQ Г.Айзенка, многофакторного личностного опросника Р.Кеттелла (16-PF, № 105), методики изучения карьерных ориентаций Э.Шейна, методики измерения силы мотива профессионального выбора Дембо–Рубинштейна, методики диагностики уровня эмоционального выгорания В.В. Бойко. Для обработки полученных данных были применены следующие методы математической статистики: кластерный анализ, t-критерий Стьюдента и корреляционный анализ. Общие выводы по результатам исследования могут быть представлены следующим образом:

1. У сотрудников служб пожаротушения (далее СПТ) со стажем работы менее 10 лет в большей степени, чем у сотрудников СПТ с большим стажем работы, выражены показатели карьерных ориентаций служения и вызова, личностного нонконформизма, неудовлетворенности собой и напряжения. Соответственно, у сотрудников со стажем работы более 10 лет в большей степени, чем у сотрудников СПТ с меньшим стажем работы, выражены показатели карьерных ориентаций стабильности работы и менеджмента, силы мотива профессионального выбора, а также высокой нормативности поведения и дипломатичности. Вместе с тем у них наблюдаются и более выраженные показатели неадекватного эмоционального реагирования, повышенной резистенции, эмоционального дефицита, эмоциональной и личностной отстраненности и эмоционального истощения.

2. Работа сотрудников СПТ связана с прогрессирующим эмоциональным выгоранием, а также динамикой мотивационных составляющих профессиональной деятельности от романтически окрашенных до реалистических ценностей.

3. Среди свойств личностного уровня индивидуальности, формирующихся в процессе профессиональной деятельности сотрудников СПТ, наблюдается тенденция к усилению потребности в коммуникативном сотрудничестве, что может быть, однако, как следствием формирования личности в профессиональной деятельности, так и возрастной личностной динамики.

4. Показатели карьерных ориентаций испытуемых обеих выборок взаимосвязаны преимущественно с показателями свойств личности. В то же время число взаимосвязей показателей карьерных ориентаций с показателями эмоционального выгорания у сотрудников СПТ со стажем работы более 10 лет в два раза выше, чем у сотрудников СПТ с меньшим стажем работы. Возможно, сказываются деструктивные эффекты профессии, усиливающиеся во времени.

5. Наибольшее число взаимосвязей с показателями личностных свойств у сотрудников СПТ со стажем работы менее 10 лет обнаруживает показатель профессиональной ориентации «служение». В начале карьеры данная ориентация сопряжена с общительностью, импульсивностью и некоторым фантазированием.

6. Наибольшее число взаимосвязей с показателями личностных свойств у сотрудников СПТ со стажем работы более 10 лет обнаруживают такие показатели профессиональной ориентации, как «менеджмент» и «служение». В конце карьеры ориентация на менеджмент имеет в своей основе личностную зрелость и способность управлять людьми. Ориентация служения связана с ожиданием социального одобрения и сопровождается некоторыми симптоматическими признаками эмоционального выгорания.

Полученные результаты и сформированные нами диагностические комплексы могут быть применены психологами Государственной противопожарной службы МЧС России для повышения эффективности профессиональной деятельности сотрудников, оптимизации социально-психологического климата соответствующих коллективов и для уменьшения текучести кадров подразделений пожарной охраны.

Технические науки

МАЛОТОКСИЧНЫЕ ХОЛОДНОТВЕРДЕЮЩИЕ СМЕСИ НА ОСНОВЕ МОДИФИЦИРОВАННЫХ ТЕХНИЧЕСКИХ ЛИГНОСУЛЬФОНАТОВ

Евстифеев Е.Н., Савускан Т.Н.

Донской государственный технический университет, Ростов-на-Дону, doc220649@mail.ru

Основной особенностью технического прогресса в литейном производстве является его интенсивная химизация, которая обеспечивает быстрые темпы развития технологических про-

цессов изготовления форм и стержней. В настоящее время в массовом производстве отливок все большее распространение получают способы изготовления стержней и форм в холодной оснастке из смесей на основе синтетических смол [1, 2]. Однако применение в качестве литейных связующих различных терморезистивных смол приводит к выделению в воздух рабочей зоны литейных цехов значительного количества токсичных веществ, среди которых формальдегид представляет наибольшую опасность. Это требует дополнительных мер по обеспечению безопасных условий труда рабочих.