

*«Стратегия естественнонаучного образования»,
Израиль, 20-27 февраля 2014 г.*

Биологические науки

**ЛИМФАТИЧЕСКИЙ ПОСТКАПИЛЛЯР:
ДИСКУССИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ**

Петренко В.М.

*Санкт-Петербург,
e-mail: deptanatomy@hotmail.com*

Недавно я опубликовал работу «Спор о лимфатическом посткапилляре», где представил абстрактные рассуждения А.И.Шведавченко с меняющимся составом соавторов (2007, 2010) о строении клапанов лимфатического посткапилляра (ЛПК) без собственных данных, без иллюстраций, но с обвинениями в адрес В.В. Куприянова и мой в незнании проблемы. В 2012 г. (Нальчик, интернет-конференция) А.И. Шведавченко с новыми соавторами представил еще одну работу «О лимфатическом посткапилляре», где повторил свои претензии и вновь без иллюстраций. И снова критики не упомянули статью В.В. Куприянова с соавторами (1989), которая, по сравнению с монографиями В.В.Куприянова (1969, 1983) содержит новые сведения о строении клапанов ЛПК, включая соединительнотканый компонент створок.

Однако я обратил внимание на повторное заявление самоуверенных критиков: «Эндотелиальная складка без соединительнотканного компонента может изменять свое положение в просвете капилляра как в сторону тока лимфы, так и в противоположном направлении в зависимости от изменения давления лимфы на одну

или другую поверхность складки». Ранее я этот пассаж недооценил: А.И. Шведавченко, видимо, не представляет объемную конструкцию и механику функционирования сосудистого клапана. Его полулунной формы заслонки (аорты, например, но не предсердно-желудочкового с прямыми створками) прикрепляются к стенке сосуда не 1 краем каждая, как на срезе, а 2-3 (V-или U-образный клапанный валик – зигзагообразная линия фиксации клапана по периметру сосуда), оставляя клапанную щель между одинарными свободными краями заслонок (на срезе – верхушки створок) и местами их слияния на концах (комиссуральные точки). Эти проксимально изогнутые окружные складки сосудистой стенки ограничивают около нее запасные пространства для обратного лимфотока. Под его давлением клапанные синусы заполняются и расширяются. В результате заслонки расправляются и сближаются, а клапанная щель закрывается. Прямой лимфоток давит на выпуклую дистальную сторону заслонок, обратную проксимальным карманам, они спадаются с раскрытием клапанной щели. Соединительная ткань только увеличивает прочность и резистентность клапанных заслонок, но не исключает их выворачивание под давлением обратного лимфотока – это функция конфигурации заслонок: накладка карман на халате – образ сосудистого клапана для А.И. Шведавченко и К^о.

*«Экономические науки и современность»,
Израиль, 20-27 февраля 2014 г.*

Юридические науки

**НАКАЗАНИЯ ЗА НАРУШЕНИЯ В СФЕРЕ
ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

Муравьев В.В., Назаренко М.А.

*ФГБОУ ВПО «Московский государственный
технический университет радиотехники,
электроники и автоматики», филиал, Дубна,
e-mail: qdrow91@mail.ru*

Каждый работодатель должен помнить как о своих правах, так и о своих обязанностях [1]. Не редко происходит так, что на предприятие обнаруживаются факторы нарушения трудового кодекса и иных нормативно правовых документов, за что, в свою очередь, влечет штрафные санкции в зависимости от совершенных нарушений [2]. В ходе проверок прокурор выявляет различные нарушения трудовых прав граждан, установленные Конституцией РФ (ст. 17–19, 30, 32–34, 37, 41, 43, 45, 46), Трудовым кодексом РФ

(ст. 21 и др.) и иными нормативно-правовыми актами в сфере труда [3].

Но штрафы и предписания, обязательные для исполнения, – не самые страшные меры пресечения нарушений; за неисполнение трудового законодательства лица, ответственные за такие деяния, могут быть уволены с должности. К примеру [4]: платить сотрудникам меньше минимального размера оплаты труда организация не имеет права. За это нарушение руководителя могут оштрафовать на сумму от 1000 до 5000 руб., а предприятие – от 30 000 до 50 000 руб. За повторное нарушение руководителя могут дисквалифицировать сроком до трех лет, а предприятию грозит приостановка деятельности до 90 суток [5].

В свою очередь, политика борьбы с нарушениями достаточно лояльна, обычно при обнаружении нарушений лицам, управляющим органи-

заций, предоставляется время для устранения нарушений [6] на основании соответствующих предписаний, эта методика используется при обучении будущих проверяющих [7].

Широко распространены случаи, когда работодатель старается избежать наказания и не исправлять нарушения, прибегая к «взяткам», что влечет за собой не только административное наказание, но и уголовное.

Основными же причинами возникновения нарушений является попытка работодателя уйти от «лишних» растрат связанных с дополнительными выплатами своим подчиненным. Возникают и другие нарушения но все они так или иначе связаны с материальной стороной вопроса, к примеру, очень часто возникают нарушения при эксплуатации помещения и соответствующей технике безопасности в нем. Примером этого может являться загрязнение предприятием окружающей среды при нарушении правил безопасности на предприятии.

Проверки предприятий или же «частников» – это, безусловно, полезные мероприятия, но они не всегда могут выявить все нарушения. Если обратиться к опыту других стран, то нельзя не отметить, что традиционно во многих из них создаются совместные производственные советы из равного количества представителей работников и менеджмента [6]. Именно эти советы могут стать существенным фактором управления при осуществлении надзора за нарушениями.

*«Компьютерное моделирование в науке и технике»,
Андорра, 8-15 марта 2014 г.*

Медицинские науки

ЗАВИСИМОСТЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ХАРАКТЕРИСТИК ОТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИХ СОСТОЯНИЕ ПЕЧЕНИ ПРИ РАЗЛИЧНЫХ ПАТОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССАХ

¹Исаева Н.М., ²Савин Е.И., ²Субботина Т.И.

¹ФГБОУ ВПО «Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого», Тула;

²ФГБОУ ВПО «Тульский государственный университет», Тула, e-mail: torre-cremate@yandex.ru

При изучении информационного состояния печени у больных хроническими гепатитами и циррозами печени вирусной этиологии в исследованиях последних лет нередко использовался биоинформационный анализ [1; 2]. При этом состояние печени оценивалось на основании значений информационной энтропии, выступающей в качестве характеристики неустойчивости функциональной системы в данных условиях. Настоящее исследование осуществлялось для трёх групп больных:

1-я группа – больные с хроническим активным гепатитом вирусной этиологии (43 человека);

Настоящая работа подготовлена в ходе проведения научно-исследовательской работы студентов под руководством М.А. Назаренко.

Список литературы

1. Алябьева Т.А., Горшкова Е.С., Горькова И.А., Тукачева А.Б., Фетисова М.М., Назаренко М.А. Формирование бюджета затрат на персонал и контроль его исполнения // Международный журнал экспериментального образования – 2013. – № 11 (часть 1). – С. 133–134.
2. Духнина Л.С., Лысенко Е.И., Назаренко М.А. Основные принципы социального партнерства в сфере труда и доверие к ним со стороны работающей молодежи // Международный журнал экспериментального образования – 2013. – № 4. – С. 174–175.
3. Головки И.И. Типичные нарушения трудовых, служебных и иных связанных с ними прав граждан // Вестник воронежского государственного университета – 2011. – № 1. – С. 290–298.
4. Назаренко М.А. Качество трудовой жизни преподавателей вузов в современных условиях // Интеграл – 2012. – № 5. – С. 122–123.
5. Черномордов Л.И. Особенности аудита Российской кадровой политики и охраны труда на предприятии // Вестник Ставропольского государственного университета – 2011. – № 4. – С. 296–301.
6. Назаренко М.А., Дзюба С.Ф., Котенцов А.Ю., Духнина Л.С., Лебедин А.А. Организационная культура в системе управления персоналом // Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований – 2013. – № 7. – С. 191–192.
7. Назаренко М.А., Алябьева Т.А., Дзюба С.Ф., Корешкова А.Б. Изменение организационной культуры вузов при переходе на ФГОС ВПО // Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований – 2013. – № 7. – С. 187–189.
8. Иванова О.А. Механизмы противодействия нарушениям трудового законодательства в России и за рубежом: Сравнительно-правовой анализ // Юридическая наука и практика: Вестник Нижегородской академии МВД России – 2012. – № 4. – С. 155–158.

2-я группа – больные с хроническим персистирующим гепатитом вирусной этиологии (51 человек);

3-я группа – больные с циррозом печени вирусной этиологии (7 человек).

Для всех групп проводились корреляционный и регрессионный анализы между значениями относительной информационной энтропии, полученной для биохимических и иммунологических показателей крови, и рядом показателей, характеризующих течение патологического процесса. К ним относились типичный состав камней, типичные морфологические признаки (характер дистрофии, характер инфильтрата, характер некрозов, холестаза, состояние внутрипеченочных желчных протоков, состояние центральных вен, синусоидов, стаз), биохимические и иммунологические показатели крови, показатели компенсаторно-приспособительных процессов. Обработка данных проводилась с использованием пакета статистических программ STATISTICA 6.0.

Относительная информационная энтропия вычислялась для маркеров воспалительного синдрома, характеризующих уровень иммуно-