

нений по евклидову расстоянию, характеризующая глубину структурных изменений. Особенность этой меры состоит в том, что, в отличие от угловых мер структурных сдвигов, при этом учитывается изменение не только соотношения долей, но и их величин.

Отличие предлагаемой методики расчета коэффициента структурных изменений по евклидову расстоянию в том, что максимальное значение евклидова расстояния устанавливается, исходя из реальных статистических свойств выборки, и рассчитывается по формуле

$$d_{max} = \left[(x_i)^2 + (x_j)^2 \right]^{1/2},$$

где x_i и x_j – максимальные значения i -й и j -й компонент структуры по выборке, выраженные в процентах.

Преимущество данного подхода заключается в возможности автоматизации расчета коэффициента структурных различий с помощью стандартных процедур универсальных пакетов статистических программ.

ПРЕИМУЩЕСТВА И НЕДОСТАТКИ ВНЕДРЕНИЯ IDM-СИСТЕМ В ОРГАНИЗАЦИИ

Титов В.А., Замараева О.А., Кузин Д.О.

*ФГБОУ ВПО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»,
Москва, e-mail: vtitov213@yandex.ru,
feya_fena@mail.ru, kuzindmitri@list.ru*

IdM – это процессы, технологии и системы для управления жизненным циклом идентификационных объектов. Эти объекты представляют собой: идентификаторы индивидуальных пользователей, учетные записи, роли сотрудников, индексы принадлежности к определенным группам.

IdM-системы реализуют следующие категории процессов: аутентификация (проверка того, что пользователь или система являются именно

тем, за кого себя выдают), авторизация (проверка права аутентифицированной стороны получить доступ к запрошенному ресурсу), контроль доступа, описание правил обращения владельца идентификатора с конкретным ресурсом, аудит и отчетность, которые предполагают обязательную регистрацию всех событий с идентификационными данными.

Преимущества от внедрения систем такого класса:

- Сокращение дорогостоящего времени, которое вынуждены тратить сотрудники ИТ отделов на создание учетных записей и выдачу им соответствующих прав в разнообразных ИТ системах при приеме сотрудников на работу, изменении прав сотрудников при переводе их на другую должность или изменении должностных обязанностей.

- Сокращение вынужденных простоев сотрудников при приеме на работу и переходе из должности в должность, а также при смене пароля.

- Исключение возможности, что злоумышленник воспользуется «черным входом» в виде учетной записи, оставшейся после давно уволившегося сотрудника.

- Минимизация усилий и сокращение времени на интеграцию в корпоративную среду новых приложений.

Если достоинства IdM-систем достаточно очевидны, то его недостатки не так явно выражены, хотя и они тоже имеются. Среди недостатков можно выделить следующие:

- Недостаточный учет специфики локальных систем.

- Нагрузка на каналы связи.

- Уменьшение скорости реакции.

Таким образом, внедрение IdM-систем является рациональным решением для крупных компаний (свыше 100000 человек), однако для небольших организаций (1000–2000 человек) данное решение представляется недостаточно эффективным в соотношении цена/функционал.