

электрооборудование механизированной добычи нефти, системы подготовки нефти и внутрипромысловый перекачки. Самой многочисленной и энергоемкой категорией потребителей является электропривод. Сумма затрат на электроэнергию и содержание оборудования в себестоимости нефти может составлять от 20% и более. В условиях дефицита мощности, роста тарифов на электроэнергию, помимо вопросов обеспечения надежности для нефтедобывающего предприятия, чрезвычайно актуальна проблема повышения энергоэффективности электропривода. Электродвигатели – основные потребители электроэнергии в системе нефтедобывающего предприятия. Применение частотно-регулируемого электропривода в общем случае является наиболее действенным способом повышения энергоэффективности технологической установки. Однако масштабное переоснащение нефтедобывающих предприятий требует модернизации системы диагностирования электропривода как в силовых цепях так и цепях управления [1, 2].

Цель исследования заключается в проведении технико-экономического обоснования выбора средств диагностики насосных агрегатов кустовых насосных станций (КНС) на объектах ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» (СН-МНГ) при условии внедрения частотно-регулируемого высоковольтного электропривода (ЧРВП).

Выполненное технико-экономическое сравнение различных диагностических систем отечественных производителей. Обоснован выбор автоматизированного диагностического ком-

плекса «Рубин-1М» (ООО «Диамех-2000») и показан экономический эффект оснащения насосных агрегатов с электродвигателями 4 000 кВт КНС ОАО «СН-МНГ». Срок окупаемости: 4 года, ожидаемый чистый денежный доход за 10 лет составляет 7,8 млн. руб., индекс доходности: 2,5. На примере расчета потребления электроэнергии насосными агрегатами показано, что при большем эффекте экономии электроэнергии (в рассматриваемом примере снижение энергопотребления на 60% – при ЧРВП, 30% – при замене насоса), капитальные затраты при переходе к ЧРП существенно выше чем затраты на замену насоса.

Принимая в расчет только энергосберегающий эффект, окупаемость ЧРВП высоковольтного ЭД 250 кВт составила около 5,7 лет, индекс доходности 2,1, ежегодная экономия электроэнергии 520 тыс. кВт·ч, экономия денежных средств за 10 лет составит 5,067 млн. руб.

Таким образом, в настоящее время модернизация электропривода с применением ЧРВП в условиях ОАО «СН-МНГ» требует специального обоснования. В перспективе снижение стоимости оборудования ЧРП для высоковольтных ЭД сделает их применение более привлекательным с точки зрения окупаемости.

Список литературы

1. Пюкке Г.А., Портнягин Н.Н. Устройство для проверки электронных схем: Патент России № 2137148 .1999. Бюл. № 34.
2. Котеленец Н.Ф., Акимова Н.А., Антонов М.В. Испытания, эксплуатация и ремонт электрических машин: учебник для вузов / под. ред. Н.Ф. Котеленца. – М.: ACADEMIA, 2003. – 383 с.

Экономические науки

ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ «МЕНЕДЖМЕНТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ» (НА ПРИМЕРЕ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ)

Иванычева Т.А.

ГАОУ ВПО ТО «Тюменская государственная академия мировой экономики, управления и права», Тюмень, e-mail: ivanicheva_ta@mail.ru

В педагогическом сообществе Тюменской области в августе 2013 года, после проведения конференции работников образования «Социальный ресурс образования: сотрудничество, ответственность, компетентность», в работе которой приняли участие около 12 тысяч человек, в том числе, заместители глав муниципальных образований области, руководители органов управления образованием, методических служб, руководители и педагоги учреждений дошкольного, общего, профессионального, высшего образования, представители науки, родительской общественности, государственных

и общественных организаций, средств массовой информации, где, по итогам обсуждений, была определена одна из задач развития региональной системы образования – поиск инновационных практико-ориентированных организационных форм управления образовательного процесса. Для достижения поставленной задачи государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования Тюменской области – Тюменская государственная академия мировой экономики, управления и права (ТГАМЭУП) в настоящее время реализует программу профессиональной переподготовки «Менеджмент образовательных организаций» для руководителей и заместителей образовательных учреждений Тюменской области.

Целью реализации программы профессиональной переподготовки «Менеджмент образовательных организаций» является повышение уровня профессиональной компетентности руководителей образовательных учреждений Тюменской области, их заместителей, а так-

же, совершенствование и приобретение новых компетенций, необходимых для осуществления деятельности в сфере организации эффективного управления образовательным учреждением в условиях модернизации системы образования РФ. Набор учебных дисциплин, охватывающий основные вопросы управления образовательной организацией, включает изучение (без отрыва от производства): экономики, менеджмента и маркетинга образовательных организаций, методы принятия управленческих решений, теории организационного развития предприятий, управление персоналом в сфере образования, система менеджмента качества в образовательном учреждении, локальное правовое регулирование деятельности образовательного учреждения, а также, социальное управление в образовательных организациях, технологии управления изменениями в организациях бюджетной сферы. План программы совмещает теоретические и практические аспекты, а также серию тренингов, нацеленных на личностный и карьерный рост слушателей, и, после окончания вручается документ об окончании про-

граммы профессиональной переподготовки – диплом установленного образца, дающий право на профессиональную деятельность в области управления учреждением дошкольного, общего, профессионального, высшего образования. Так, в блоке управление развитием профессиональной компетентности руководителя изучается курс «Технологии управления изменениями в организациях бюджетной сферы», рассматриваются природа организационных изменений; методы и модели; технологии управления организационными изменениями; управление сопротивлением; механизмы управления организационными изменениями, используя авторское учебно-методическое пособие «Управление изменениями (в структурно-логических схемах, таблицах и определениях)». Таким образом, в учреждениях Тюменской области дошкольного, общего, профессионального и высшего образования в условиях изменений системы образования РФ практически реализуются современные модели менеджмента на основе знаний эффективных механизмов управления организационными изменениями.