

УДК 657.412.13

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ

Гельманова З.С., Жабалова Г.Г., Гарт Н.А.

*Карагандинский государственный индустриальный университет, Темиртау,
e-mail: zoyakgiu@mail.ru*

В статье рассматривается процесс управления производственной деятельностью, направленной на предотвращение травм и заболеваний на предприятии.

Ключевые слова: профессиональная безопасность, условия труда, травматизм, здоровье.

MANAGEMENT SYSTEM OF PROFESSIONAL SAFETY AND HEALTH

Gelmanova Z.S., Zhabalova G.G., Gart N.A.

Karaganda State Industrial University, Temirtau, e-mail: zoyakgiu@mail.ru

The article considers the process of the management of production activities aimed at preventing injuries and illnesses at the company.

Keywords: occupational safety, working conditions, injuries, health.

Вопросы профессиональной безопасности и здоровья являются приоритетными для компании «АрселорМиттал Темиртау». Работа в горно-металлургической отрасли отличается тяжелыми условиями труда и несет в себе значительный риск для здоровья и безопасности трудящихся. Воздействие определённых химических веществ и технологических процессов также может нанести вред здоровью работников компании. Улучшение показателей техники безопасности жизненно важно для репутации компании, для сокращения аварийных простоев, для хороших производственных отношений.

Компанией «АрселорМиттал Темиртау» была принята политика охраны труда и здоровья. Политика заявляет о том, что сотрудниками компании будут приложены все усилия, для того, чтобы полностью исключить вероятность несчастных случаев и травматизма. Политика принята к исполнению всеми предприятиями компании «АрселорМиттал», в том числе предприятиями Казахстана. В политике сказано, что безопасность труда и здоровье сотрудников, как на рабочем месте, так и за его пределами, является базовой составляющей бренда компании, лежит в основе идеи о преобразовании завтрашнего дня.

Основные принципы Политики в области охраны труда [1]: производственный травматизм и профессиональные заболевания могут и должны быть предотвращены; руководство компании несет ответственность за безопасность труда и здоровье своих работников; важную роль в обеспечении безопасности труда занимают обучение, информирование, вовлечение всех сотрудни-

ков в этот процесс; каждый сотрудник выполняет свою роль в предотвращении несчастных случаев и профзаболеваний; достижение хороших показателей по технике безопасности и охране труда приведет нас к блестящим результатам нашей деятельности; безопасность труда и здоровье сотрудников должны быть неотъемлемой частью процесса управления компанией.

Предприятие сертифицировано на соответствие системе менеджмента качества на базе МС ISO 9001, экологического менеджмента ISO 14001. В 2014 году подтверждено соответствие международному стандарту профессиональной безопасности OHSAS 18001.

В соответствии с политикой в области охраны труда и техники безопасности на АО «АрселорМиттал Темиртау» выделяются следующие ключевые приоритеты [2]: нулевой уровень смертельного травматизма; достижение уровня коэффициента абсентеизма до 3,0; снижение уровня общей и профессиональной заболеваемости; достижение 3 уровня полного соответствия Глобальным стандартам СПСНС; обучение персонала, работников подрядных, субподрядных организаций «Корпоративным глобальным стандартам, стандартам предприятия»; прохождение наблюдательного аудита по международному стандарту OHSAS 18001; реализация программы SRDC по ремонту санитарно-бытовых объектов (ремонт душевых, санитарных узлов, столовых); выполнение программы по «Пожарной безопасности»; выполнение программы «Здоровье».

С целью постоянно контроля за уровнем травматизма на комбинате проводится по-

стоянный учет несчастных случаев, сопровождаемый последующим анализом и предотвращением различного травм у работающих. Показатели травматизма по Стальному департаменту с 2011г по 2014г. представлены в таблице 1.

Как видно из таблицы 1 показатели травматизма по стальному департаменту относительно стабильны. Пришедшийся за 2012 год рост уровня травматизма пошел на спад, к тому же за 10 месяцев 2014 года об-

щее количество несчастных случаев снизилось по сравнению с аналогичным периодом 2013 года. Однако, значительным минусом становится то, что количество несчастных случаев за этот период выросло, что не позволяет достичь одного из главных приоритетов по вопросам охраны труда и техники безопасности – нулевого уровня смертельного травматизма. На таблице 2 рассмотрены показатели производственного травматизма за 2013 и 2014 годы.

Таблица 1

Показатели травматизма по Стальному департаменту с 2011 г. по 2014 г.
(Персонал + подрядные организации) [3]

	Отраб. чел. часы	Численность	Общ. кол-во н/сл	В том числе		Потеря дней	Коэф частоты	Коэф тяжести
				Смерт.	Тяж. исх.			
2011	35 945 927	20 455	6	1	3	813	0,17	0,023
2012	34 380 586	18 432	15	4	7	907	0,44	0,026
2013	31 630 970	17 299	14	2	6	1 253	0,44	0,040
10 м. 2013	26 291 969	17 360	11	1	4	1 051	0,42	0,040
10 м. 2014	24 421 095	16 012	9	2	7	1 227	0,37	0,050

Таблица 2

Пирамида производственного травматизма [3]

	Факт 2013	10 мес. 2013	10 мес. 2014	План, 2014
Смертельные н/с	2	1	2	0
Травмы с потерей трудоспособности	12	10	7	12
Коэф. частоты	0,44	0,42	0,37	0,44
Кч. по смерт. н/с	0,06	0,04	0,08	0,0
Коэф. тяжести	0,040	0,040	0,050	0,040
Легкий труд	2	2	1	2
Мед. помощь (микротравмы)	13	11	20	12
Первая помощь	731	708	1 856	768
Угрозы происшествий	251	232	78	264
Опасные ситуации	38 355	30 483	116 420	40 273
Опасные действия	8 548	7 315	16 063	8 975
Аудиты на уровне цехов	148 528	123 797	112 124	155 954
Отработанные человеко- часы персонала АМТ	27 484 479	22 886 702	20 908 511	24 736 032
Отработанные человеко- часы подрядчиков	4 146 491	3 405 267	3 512 584	3 731 841
Общее количество отработанных чел-часов	31 630 970	26 291 969	24 421 095	28 467 873
Абсолютное число случаев не выхода на работу по болезни	14 533	12 276	8 510	13 098
Коэф. абсентеизма	3,15	3,15	2,93	3,0

Из таблицы 2 видно, что уже по результатам 10 месяцев 2014 года соблюдение плана по уровню травматизма не удалось, что говорит о необходимости дальнейшей работы и совершенствования в данном направлении.

В рамках программы по соблюдению техники безопасности на АО «АрселорМиттал Темиртау» проводятся мероприятия, направленные на повышение уровня знаний работников в области техники безопасности.

Кроме того, действует проект «Красные скорпионы», направленный на мониторинг работы подрядных организаций.

«Красные скорпионы» обеспечивают контроль за работой подрядчиков на строительных объектах, выявляют и регистрируют нарушения и несоответствия, разрабатывают и внедряют мероприятия, обеспечивающие безопасность работ на строительных площадках, проводят обучение руководителей и работников подрядных организаций на основе анализа работы и выявленных узких мест при производстве строительно-монтажных работ. Выявленные нарушения и замечания по данному проекту представлены на рисунке 1.

Как видно из рисунка 1 за 10 месяцев 2014 года было зарегистрировано 1208 несоответствий/нарушений правил безопасного производства работ. Благодаря их действиям в 2013 году было выявлено 1814 нарушений, из них 647 случаев связано с работой на высоте.

Реализация проекта «Красные скорпионы» включает следующие мероприятия: Постоянный мониторинг состояния техники безопасности на строительной площадке; разработку мероприятий по безопасному производству работ; введение в действие приложения к контрактам по безопасному производству работ; ежедневное проведение разъяснительной работы среди работ-

ников подрядной организации перед началом рабочей смены и во время проведения работ; ежедневное посещение оперативных совещаний; проведение совещаний с руководством подрядных организаций по вопросам техники безопасности; участие в решении вопросов по технике безопасности; проведение встреч с инженерами отдела техники безопасности подрядных организаций; разработку новой модели спецодежды для группы «Красные скорпионы».

В рамках снижения уровня травматизма 28 апреля 2014 года проведен день охраны здоровья и техники безопасности (ОЗ и ТБ). Тема Дня ОЗ и ТБ – Остановись, подумай и действуй безопасно: «Нет падениям» и «Держись подальше от опасных мест» [4]. В ходе данного мероприятия были проведены: Совместные комиссионные обходы (аудитов) рабочих мест по вопросам охраны здоровья и безопасности труда по подразделениям департаментов компании; самооценки по Глобальным стандартам руководителями подразделений департаментов компании; аварийные учебные тренировки по Глобальным стандартам персоналом подрядных организаций, выполняющих работы на производственных площадках компании; мероприятия по общему оздоровлению работников компании с освещением в СМИ; торжественный митинг, посвященный Дню ОЗ и ТБ с участием работников компании, представителей профсоюзов, персонала подрядных организаций, СМИ, гостей.

Большое внимание на АО «АрселорМиттал Темиртау» уделяется пожарной безопасности. По итогам 2013 года на комбинате произошло 22 пожара, 18 из них произошли за 10 месяцев 2013 года. Для сравнения за аналогичный период в 10 месяцев 2014 года произошел 21 пожар. Статистика пожаров по годам приведена на рисунке 2.

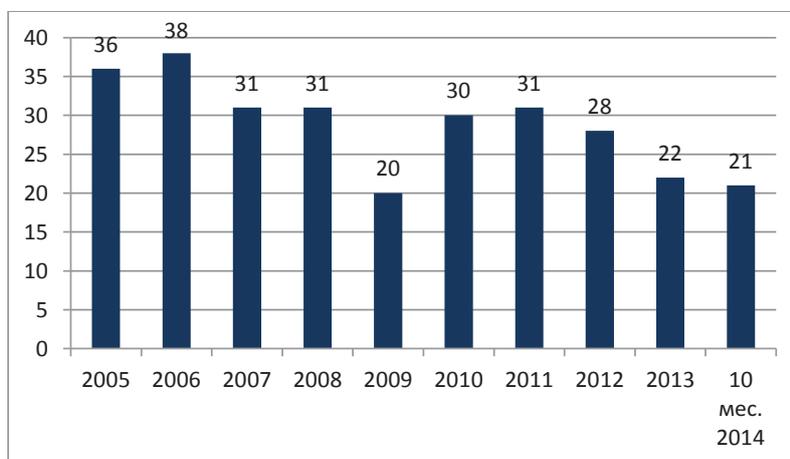


Рис. 1. Уровень выявленных нарушений и замечаний по проекту «Красные скорпионы» [3]

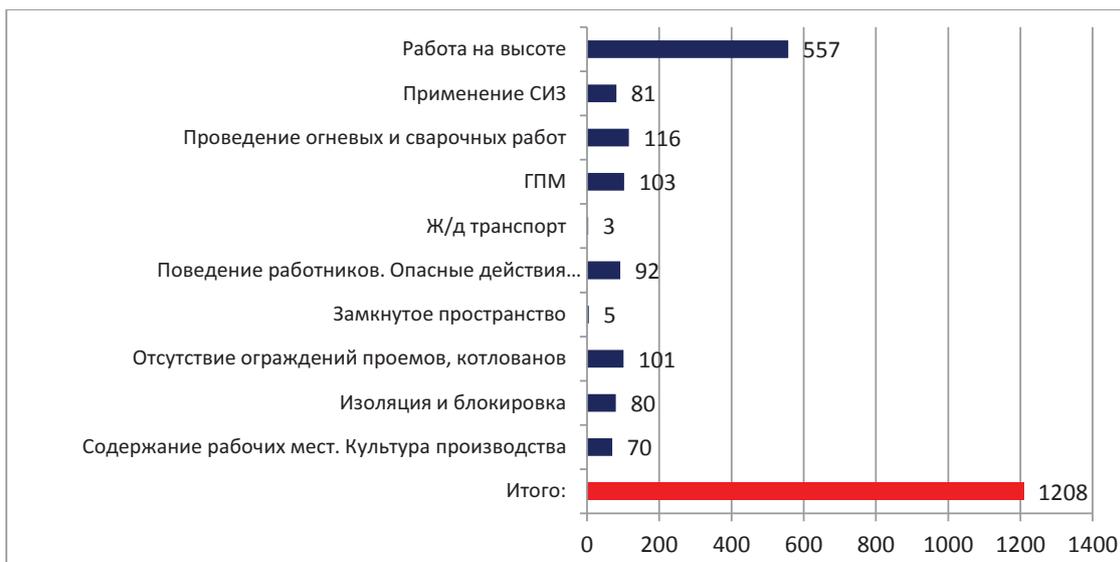


Рис. 2. Статистика пожаров по годам на АО «АрселорМиттал Темиртау» [1]

По приведенным данным видно, что количество пожаров за последние 2 года сократилось, что может говорить о дальнейшем снижении уровня пожаров и доведения их до минимума. Это также будет способствовать достижению основных принципов политики в области охраны труда.

В целом, производство стали – сложное и опасное производство, связанное с высокими температурами и высокой пожароопасностью. С целью повышения боеготовности пожарных подразделений на 2014 год запланировано 93 технических мероприятия, выполнено 50 мероприятий, в том числе проектирование систем автоматической пожарной сигнализации и автоматического пожаротушения. В стадии завершения 20 мероприятий.

С 2010 года и до настоящего времени в АО «АрселорМиттал Темиртау» разработана и успешно действует программа «Здоровье», которая предполагает улучшение условий труда, аттестацию рабочих мест, контроль соблюдения допустимого уровня шума и вибрации, допустимой концентрации пыли, газов, аэрозолей, санитарно-гигиеническое обучение работников, контроль за использованием средств индивидуальной защиты, анализ общей и профессиональной заболеваемости с анализом основных причин, проведение профилактического медицинского осмотра, проведение комплекса профилактического лечения на амбулаторно-поликлиническом, стационарном, санаторном уровнях, проведение реабилитационного лечения больных с профессиональными заболеваниями и последствиями производственных травм, реализация предсменного и послесменного алко-

контроля и наркоконтроля, создание единого современного лечебно-диагностического реабилитационного центра. В целях реализации данной программы и Глобального стандарта «Алкоголь и наркотики» проходные и здравпункты Стального Департамента и ТОО «Оркен» обеспечены алкотестерами.

Сделать компанию АО «АрселорМиттал Темиртау» самым безопасным местом работы поможет опыт компании «Дюпон». Эту компанию принято считать лучшим мировым брендом в области охраны труда и техники безопасности.

С 1 по 10 декабря 2014 года представители компании «Дюпон» провели оценку системы управления охраной труда, в ходе которой побеседовали с топ-менеджерами, посетили пять основных цехов, изучили всю документацию по технике безопасности, провели интервью и фокус-группы с начальниками, мастерами, бригадирами и рабочими этих подразделений, со специалистами УОТ, ТБ и ПБ и ответственными по ТБ, побывали на сменно-встречных собраниях, поучаствовали в совместных аудитах по ТБ.

Компания провела оценку по 14 основным элементам в области охраны труда и промбезопасности. Они делятся на три раздела: лидерство (насколько ратники компании привержены вопросам и ценностям ТБ), организация (какие организационные процессы существуют в компании, помогающие выстраивать эффективную методологию ОТ и ТБ) и рабочие процессы и практики, которые применяются в цехах (что регулярно делается на предприятии для улучшения вопросов ОТ и ТБ).

В разделе «Лидерство» представители «Дюпона» отметили твердое намерение высшего руководства АО «АрселорМиттал Темиртау» – обеспечить лидерство компании в области безопасности на производстве. На всех уровнях управления есть желание изменить и улучшить культуру безопасности. Недостатком системы является то, что значительная часть ресурсов тратится на корректирующие, а не предупреждающие действия. Руководители зачастую допускают своих подчиненных к выполнению работы с отступлением от требований правил ТБ. Линейные руководители в большей степени отдают приоритет производству, а не технике безопасности, и не знают политики в области охраны труда. Главной задачей руководства должно стать обеспечение четкого понимания работниками эффективности системы управления охраной труда, правила и политику должны не только знать, сколько понимать зачем они нужны [5].

Таким образом, в области охраны труда и техники безопасности руководством АО «АрселорМиттал Темиртау» ведется значительная работа, несмотря на это 2014 год компания заканчивает со снижением показателей по ОТ и ТБ. Главная цель – нулевой уровень смертельного травматизма не была достигнута. Все формы и методы работы по технике безопасности, применяемые в компании, не помогли. В 2015 году в планах комбината дальнейшая работа по уже существующим направлениям, а также эффективное сотрудничество с компанией «Дюпон». Эта компания займется обучением людей безопасному поведению, работая по методикам, позволяющим влиять на психологию, представители компании должны убедить работников, что на практике должно применяться всё то, чему их учат, чтобы

они были осторожнее и не подвергали себя риску.

Важность формирования на предприятии качественных факторов производственной среды оказывает непосредственное влияние на уровни производительности труда, качества продукции, а также престижа компании среди конкурентов.

Хорошим примером в формировании положительных условий работы выступает система «5S». Используемая на АО «АрселорМиттал Темиртау» на протяжении 4 лет, система «5S» способствовала достижению таких приоритетных результатов как улучшение безопасности рабочих мест, улучшение организации рабочих процессов, увеличение рабочего пространства, чистота рабочего пространства, снижение потерь времени на поиски инструмента, повышение эффективности рабочих мест.

Значительная работа проводится в отношении повышения уровня охраны труда и техники безопасности. На сегодня на АО «АрселорМиттал Темиртау» удалось достичь значительных результатов и в этом направлении. Созданные и успешно внедренные программы по пожарной безопасности, повышению здоровья работников, постоянному обучению, а также реализованный проект «Красные скорпионы» напрямую способствуют реализации этой цели.

Список литературы

1. <http://www.arcelormittal.kz/index.php?id=348>
2. Ценность № 1 // газета Металлург. – 2014. – № 3. – С. 3.
3. Итоги работы по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности за 10 месяцев 2014 г. – АО «АрселорМиттал Темиртау», 2014.
4. Традиции и новшества // газета Металлург. – 2014. – № 13. – С. 3.
5. Изменить и улучшить совместными усилиями // газета Металлург. – 2014. – № 50.