

**О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА  
СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ  
ВЫПУСКНИКОВ ГБОУ ВПО КУБГМУ  
МИНЗДРАВА РОССИИ**

Алексеенко С.Н., ректор ГБОУ ВПО  
КубГМУ Минздрава России,  
Гайворонская Т.В., проректор по учебной и  
воспитательной работе,  
Ахеджак-Нагузе С.К.,  
руководитель центра содействия  
трудоустройству выпускников, помощник  
проректора по учебной и воспитательной  
работе по практическим навыкам  
*ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России,  
Краснодар, Россия*

Вопросы трудоустройства выпускников учебных заведений профессионального образования занимают одно из ведущих мест в сфере государственной образовательной политики. Задача содействия выпускникам в обретении первого по окончании учебного заведения рабочего места является не просто актуальной, а одной из первоочередных ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России.

Основным продуктом системы профессионального образования является выпускник образовательного учреждения, на подготовку которого расходуются значительные финансовые средства. Эффективность расходов бюджетных средств растет одновременно с ростом востребованности выпускников на рынке труда, т.е. определяется как трудоустройством выпускников в целом, так и их работой именно по полученной специальности или профессии [2, 3, 4, 5, 6].

Переход на новые федеральные государственные образовательные стандарты (ФГОС ВПО), основанные на компетентностном подходе и ориентированные на выработку у студентов компетенций – динамического набора знаний, умений, практического опыта и личностных качеств, которые позволяют выпускнику успешно профессионально реализовываться в широком спектре отраслей экономики, является одной из ведущих тенденций современного высшего профессионального образования. В связи с этим появляется необходимость в компетентностной ориентации не только самого образовательного процесса, но и его контрольно-оценочной составляющей [7, 8].

Одной из оценочных технологий, основанных на использовании компетентностного подхода, стала активно внедряемая в практику образовательных учреждений технология портфолио (в том числе журнал учета компетенций).

Портфолио является одним из методов эффективного продвижения будущих профессионалов на рынке труда [9]. В качестве одного из консультантов, к которым может обратиться студент по профильным вопросам формирования портфолио, выступает Центр содействия трудоустройству выпускников ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России (далее Центр), созданный приказом ректора № 210 от 12.05.2010г.

Центр является инновационным структурным подразделением вуза, соответствующим требованиям рыночной экономики и обеспечивающим взаимодействие рынка образовательных услуг и рынка труда. Центросодействия трудоустройству выпускников создан с целью содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России [4].

Задачами Центра являются:

1. Сотрудничество с медицинскими организациями (МО) и предприятиями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России: организация заключения договоров о сотрудничестве с целью трудоустройства выпускников; организация мероприятий по привлечению работодателей к участию в учебном процессе и научно-исследовательской работе обучающихся в университете; оказание помощи учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом.

2. Работа со студентами и выпускниками ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России: организация временной занятости студентов; информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда (спросе и предложениях).

3. Взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, которое реализуется путем обмена информацией о спросе и предложении на рынке труда с органами по труду и занятости населения, участия в

мероприятиях по содействию трудоустройству, организованных местными органами власти.

Центр осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставом ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России и Положением о Центре.

Центр в целях содействия трудоустройству выпускников ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России осуществляет: методическое и информационное обеспечение формирования и функционирования системы содействия трудоустройству выпускников; сопровождение программного обеспечения автоматизированной информационной системы содействия трудоустройству выпускников (АИСТ) в университете, обеспечивающей выпускников и студентов данными о рынке труда; анализ трудоустройства выпускников; предоставление аналитической информации в части содействия трудоустройству выпускников органам государственной исполнительной власти, в том числе органам управления образованием; организацию проведения выставок, конкурсов, школ, семинаров, конференций, ярмарок вакансий по направлениям деятельности Центра; оказание консультационных и информационных услуг по вопросам трудоустройства и занятости молодых специалистов; организацию встреч с потенциальными работодателями; взаимодействие с территориальными органами государственной службы занятости населения; иные виды деятельности, разрешенные действующим законодательством для федеральных государственных образовательных учреждений.

В рамках сотрудничества с медицинскими организациями и предприятиями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников нашего вуза ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России привлекает работодателей к участию в учебном процессе и научно-исследовательской работе студентов: в научно-практических конференциях, проводимых в вузе, в защите курсовых и дипломных проектов на медико-профилактическом и фармацевтическом факультетах. Организовываются встречи студентов университета с руководителями медицинских организаций, специалистами Управления Федеральной службы по надзору в сфере за-

щиты прав потребителей и благополучия человека по Краснодарскому краю, ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Краснодарском крае». На этих встречах студенты получают информацию о перспективах развития служб и возможностях трудоустройства. Ежегодно проводятся совещания с выпускниками всех факультетов по консультированию студентов в выборе специальностей, порядка поступления в интернатуру и ординатуру, в том числе на целевую подготовку (октябрь, апрель, май). Разъясняется номенклатура специальностей с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения Российской Федерации. Деканаты обеспечиваются директивными и инструктивными материалами по вопросам послевузовского образования (номенклатура, квалификационные требования к специалистам с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения). Совместно с работодателями проводится собрание выпускников с участием деканов факультетов (октябрь, апрель). По результатам собрания формируется проект заявки в Министерство здравоохранения Российской Федерации на обучение в интернатуре и ординатуре по системе целевой подготовки.

В ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России за 2014-2015 учебный год заключено более 5675 различных договоров, в т.ч. на обучение студентов, с различными субъектами Российской Федерации, муниципальными образованиями Краснодарского края и студентами; с полным возмещением стоимости обучения – 4902, (в том числе по видам обучения: довузовская подготовка – 326, студенты – 880, интерны – 309, ординаторы – 182, аспиранты – 30, дополнительное профессиональное обучение – 3175); на обучение по системе целевой подготовки студентов - 204, в том числе по программе «Врачебные кадры для сельского здравоохранения» - 51, интернов - 243, ординаторов – 35; договоров с различными медицинскими организациями Краснодарского края о совместной работе – 121 и по производственной практике – 170 и т.д.

Со всеми обучающимися по системе целевой подготовки заключены договоры на последующее трудоустройство. В со-

став Государственной аттестационной комиссии (ГАК) по установлению уровня подготовки выпускников, интернов и ординаторов включаются ведущие специалисты практического здравоохранения и органов управления здравоохранения Краснодарского края. Интерны и ординаторы ежегодно участвуют в профилактических медицинских осмотрах студентов образовательных учреждений на базе поликлиники №26 г. Краснодара, а также в мероприятиях, проводимых Министерством здравоохранения Краснодарского края: «Кардиодесант – 5 миллионов здоровых сердец» и т.д. За 2015 год было произведено 6 выездов в 6 муниципальных образований Краснодарского края. В каждом выезде участвовало от 12 до 17 ординаторов, всего 80 человек.

Центр оказывает помощь учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом при подборе баз производственной практики для студентов университета из числа МО, наиболее оснащенных в техническом отношении и имеющих высококвалифицированные кадры; заключении договоров с базами практики в муниципальных образованиях Краснодарского края; подборе кадров для осуществления непосредственного руководства практикой из числа преподавателей соответствующих кафедр; организации издания методических рекомендаций по производственной практике и других вспомогательных материалов.

Студенты, поступившие в ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России на целевые места согласно договору о трудоустройстве, направляются для прохождения практики в МО, выдавшие целевые направления. Студенты, обучающиеся по краевой целевой программе «Врачебные кадры для сельского здравоохранения» распределяются на практику Министерством здравоохранения Краснодарского края. Остальные студенты направляются на производственную практику в МО Краснодарского края по распределению руководителя практики, согласно приказу ректора ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России.

В целях проведения практической подготовки студентов в ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России ежегодно утверждается перечень МО, являющихся базами

производственной практики. Руководители, ответственные за производственную практику кафедр ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России организуют заключение договоров о проведении производственной практики студентов с медицинскими организациями, обеспечивают своевременную подготовку всей необходимой для проведения производственной практики документации. Они выделяют наиболее опытных преподавателей, ответственных за организацию производственной практики студентов; обеспечивают своевременное прибытие студентов ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России в МО для прохождения практики, контроль прохождения практики, проведение итогового экзамена и своевременную сдачу отчета о практике руководителю производственной практики. ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России заключает договоры о проведении производственной практики студентов с МО Краснодарского края.

Руководители МО Краснодарского края выделяют из числа наиболее квалифицированных врачей и среднего медицинского персонала медицинских организаций ответственных за производственную практику студентов в летний и зимний периоды, обеспечивают участие ответственных за практику работников МО в проведении итогового экзамена, в обязательном порядке принимают для прохождения производственной практики всех студентов, имеющих целевое направление из соответствующего муниципального образования [8, 9].

Сроки проведения практики, руководители производственной практики, а также ответственные за проведение практики на каждом курсе и факультете определены приказами ректора ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России. Министерством здравоохранения Краснодарского края утвержден перечень баз для прохождения производственной практики студентов ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России и взаимная ответственность сторон.

22–30 августа 2015 г. в г. Харбине (КНР) состоялась «Летняя школа для студентов, обучающихся в вузах-участниках Российско-китайской Ассоциации медицинских университетов». «Летняя школа» проходила на базе Харбинского медицинского университета. В ней приняли уча-

стие 50 студентов-медиков из Китая и 50 студентов из медицинских университетов России. ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России представляли 2 студента. Главная тема школы – «Здоровый образ жизни». У участников была возможность прослушать цикл лекций на поставленную тему, сопровождавшихся всевозможными тестами и дискуссиями. Также студенты побывали на международной конференции по биомедицине, на которой выступали всемирно известные ученые из Германии, Италии, Китая. По окончании «Летней школы» всем участникам выдали именной сертификат и памятный подарок как символ дружбы медицинских университетов России и Китая.

Одним из факторов успешного трудоустройства выпускников по специальности, несомненно, является высокий уровень качества подготовки выпускников учреждениями профессионального образования [5, 8, 9]. Для анализа качества подготовки выпускников учреждениями профессионального образования ЦСТВ ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России разработаны анкеты о качестве образовательной подготовки в ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России для медицинских организаций и для студентов. В 2014-2015 учебном году анкеты были направлены в медицинские организации Краснодарского края. Анализ анкетирования по проведенному опросу медицинских организаций МО (21 МО из них 9 МБУЗ и 12 ГБУЗ) Краснодарского края о качестве образовательной подготовки выпускников ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России показал хороший уровень (качество) образовательной подготовки в ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России по всем факультетам – 8,2 балла [1].

При этом уровень (качество) теоретической подготовки составил 8,5 балла, уровень (качество) практической подготовки – 8,1; уровень (качество) подготовки по оказанию неотложной помощи – 8,0; уровень подготовленности к жизни и труду в современных условиях – 8,1.

Анализ анкетирования по проведенному опросу выпускников (507 чел.) всех факультетов ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России о качестве образовательной подготовки, получаемой в ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России в 2014–2015

учебном году показал хороший уровень (качество) образовательной подготовки получаемой студентами-выпускниками в ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России по всем факультетам – 8,5 баллов [1].

При этом уровень (качество) теоретической подготовки составил 8,0 баллов, уровень (качество) практической подготовки – 8,1; уровень (качество) подготовки по оказанию неотложной помощи – 9,0; уровень подготовленности к жизни и труду в современных условиях – 8,7%.

Сильными сторонами ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России на всех факультетах 91,6% студентов отметили профессорско-преподавательский состав, уровень учебно-методического и информационного обеспечения занятий, 90,8% отметили организацию производственной практики, 88,4% – организацию воспитательной работы и организацию научно-исследовательской работы студента.

На вопрос как эффективнее организовать трудоустройство 39,6% указали на распределение, 30,4 % на самостоятельный выбор, 78,4 % на ярмарку вакансий.

Информационная деятельность Центра осуществляется через индивидуальные консультации со студентами разных курсов, в том числе выпускных, интернами, ординаторами, аспирантами, а также в студенческих группах. Используются различные информационные каналы и формы, в том числе и средства электронного информирования. Информация о трудоустройстве предоставляется также непосредственно в помещениях ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России на стендах, приглашаются руководители МО для беседы с выпускниками. В целях содействия трудоустройству выпускников на сайте и информационных стендах, размещенных в помещениях университета, содержится информация: объявления о ярмарках вакансий, электронные адреса со статистикой вакансий: Министерства здравоохранения Краснодарского края, государственной службы занятости населения Краснодарского края, городских и районных центров занятости населения Краснодарского края и т.д. По направлениям деятельности Центра в ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России проводится работа по организации и проведению выставок, конкурсов, школ, семинаров,

конференций, ярмарок вакансий. Ярмарки вакансий и учебных рабочих мест реально содействуют снижению уровня безработицы, нацеливают работодателей на постоянное взаимодействие с центрами занятости населения, а потенциальных работников – на активный поиск рабочих мест через непосредственный контакт с работодателями.

Эффективность и результаты работы здравоохранения в значительной степени определяются кадровым потенциалом.

В целях информирования студентов и выпускников ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России (далее - Университет) о положении на рынке труда Краснодарского края, тенденциях его развития и предоставления информации о вакантных рабочих местах в медицинских организациях Краснодарского края 22 апреля 2015 года проведена Ярмарка вакансий рабочих мест врачей и провизоров в ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России (Приказ ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России от 06 апреля 2015 года №220 «О проведении Ярмарки вакансий рабочих мест врачей и провизоров»).

В Ярмарке приняли активное участие 1350 человек, из них: представителей МО – 138, интернов и ординаторов – 648, студентов – 564, в том числе выпускных курсов – 506 (лечебного – 224, педиатрического – 103, стоматологического – 131, медико-профилактического – 14, фармацевтического – 34 факультетов). Всего было представлено МО на ярмарке 1710,25 вакантных ставок из 34 муниципальных образований Краснодарского края. Наибольшее количество вакантных ставок предоставлено муниципальными образованиями: г. Краснодар – 286,25, Белореченский район – 92, Темрюкский район – 65, Лабинский район – 64, Тимашевский район – 63, Крымский район – 63. По информации МО, наиболее востребованные специальности по краю: врач терапевт – 376 (22%), врач педиатр – 239,5 (14%), врач анестезиолог-реаниматолог – 106 (6,2%), врач скорой медицинской помощи – 98 (5,7%), врач акушер-гинеколог – 78 (4,6%), врач-рентгенолог – 77,25 (4,5%) ставок и др.

Активное участие в работе Ярмарки вакансий рабочих мест врачей и провизоров приняли Министерство здравоохране-

ния Краснодарского края, Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Краснодарскому краю, Департамент труда и занятости населения Краснодарского края, сотрудники центров занятости населения г. Краснодара и Славянского района.

Студентам выпускных курсов, интернам и ординаторам были предложены вакансии для врачей различной специализации не только в Краснодарском крае, но и в других регионах России.

Студенты принимают активное участие в мероприятиях регионального и федерального уровней.

Приказом ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России ежегодно создается комиссия ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России по допуску лиц, не завершивших освоение основных образовательных программ высшего медицинского или высшего фармацевтического образования, а также лиц с высшим медицинским или высшим фармацевтическим образованием к осуществлению медицинской деятельности или фармацевтической деятельности на должностях среднего медицинского или среднего фармацевтического персонала (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 марта 2012г. №239Н). За 2014 - 2015 учебный год в ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России прошли аттестацию 505 студентов, интернов и ординаторов по теоретическим знаниям и практическим навыкам, получили выписку из протокола сдачи экзамена, с которой они могут трудоустроиться в МО г. Краснодара и Краснодарского края в качестве среднего медицинского персонала на определенных должностях.

Регулярно проводится мониторинг трудоустройства выпускников университета. Было проведено очередное выборочное анкетирование выпускников интернатуры 2015 г. выпуска: из 150 респондентов на 25.02.16 года все 100% трудоустроены (в крае – 106 человек, за пределами края – 44 человека).

По информации Департамента труда и занятости Краснодарского края от 10.10.2013 г. №76.08-5637/13-15 и 05.12.14 № 76.08-7296/14-15, в службе занятости населения Краснодарского края выпускни-

ки ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России 2008-2014 годов в качестве безработных не зарегистрированы. Данные анализа рынка труда подтверждают трудоустройство выпускников университета в медицинских организациях Краснодарского края и их востребованность на рынке труда.

ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России продолжает работу по оказанию помощи молодым специалистам в трудоустройстве, их профессиональной адаптации к условиям постоянного меняющегося рынка труда, а также по объединению интересов молодых специалистов, находящихся в поиске работы, и организаций, нуждающихся в новых кадрах.

Литература:

1. Алексеенко С.Н., Гайворонская Т.В., Кондратова А.В., Ахеджак-Нагузе С.К. Качество образовательной подготовки в ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России // Международный журнал экспериментального образования. – 2015. – №4. – С. 14-19.

2. Арсеньева Е. В. Роль центра трудоустройства в вузе // Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России. Сборник докладов по материалам Двенадцатой Всероссийской научно-практической Интернет-конференции (28–29 октября 2015 г.) // Книга II Петрозаводск Издательство Петр ГУ. – 2015. – С. 17-29.

3. Дмитриева Е.Ю. Трудоустройство выпускников системы среднего профессионального образования // Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России. Сборник докладов по материалам Двенадцатой Всероссийской научно-практической Интернет-конференции (28–29 октября 2015 г.) // Книга II Петрозаводск Издательство Петр ГУ. – 2015. – С. 57-62.

4. Мониторинг деятельности центров содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций. Кубанский государственный медицинский университет Центр содействия трудоустройству выпускников // Энциклопедия содействия трудоустройству. Том 17. Часть 5. / М.: КЦСТ, 2015. – С. 688-719.

5. Методика анализа качества подготовки выпускников учреждениями профессионального образования // «Проведение во всех субъектах Российской Федерации и аналитическое сопровождение мо-

нитинга трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования всех уровней и формирование рекомендаций по развитию образовательных программ подготовки специалистов в системе профессионального образования» // ФГБУ ВПО «Петрозаводский государственный университет». – 2012. – 53 с.

6. Молоткова Н.В., М.А.Рябинский Содействие трудоустройству выпускников технического вуза с учетом специфики регионального рынка труда: практика работы // Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России. Сборник докладов по материалам Двенадцатой Всероссийской научно-практической Интернет-конференции (28–29 октября 2015 г.) // Книга II Петрозаводск Издательство Петр ГУ. – 2015. – С. 117 -122.

7. Нагузе С.К. Гайворонская Т.В. Современные технологии для формирования базисных профессиональных компетенций у студентов Кубанского государственного медицинского университета. – М.: Медицинское образование и вузовская наука, 2012.

8. Нагузе С.К. Основные мероприятия, осуществляемые в Кубанском государственном медицинском университете по повышению качества освоения практических навыков и умений студентами // Современные проблемы науки и образования, 2009. – С. 14-16.

9. Сучкова Л.А. Зимовнов О.В. Портфолио как метод эффективного продвижения будущих профессионалов на рынке труда / Методические указания, Ростов-на-Дону. – 2015. – 11 с.

#### **ИМИДЖ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ ВУЗА ГЛАЗАМИ СТУДЕНТОВ**

Гайворонская Т.В.,

Проректор по учебной и воспитательной работе, председатель ЦМС

Шадрина Э.М.

Помощник проректора по учебной и воспитательной работе

*ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России,  
Краснодар, Россия*

Проблема совершенствования качества образования является первостепенной задачей каждого вуза и рассматривается как