

УДК 331

ПРЕПЯТСТВИЯ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ**Кутаев Ш.К.***ФГБУН Институт социально-экономических исследований Дагестанского научного центра РАН,
Махачкала, e-mail: kutaev.sh@mail.ru*

В статье рассмотрены проблемы и причины несоответствия спроса и предложения рабочей силы, а также проблемы молодежной безработицы, миграционного оттока экономически активного населения из субъектов Северо-Кавказского федерального округа. Проведен анализ современного состояния рынка труда регионов СКФО. Приходится констатировать, что существующая конъюнктура рынка труда характеризуется степенью несоответствия между спросом и предложением рабочей силы, вызывающего безработицу, которая, в свою очередь является причиной снижения материального уровня жизни не занятых трудовой деятельностью людей. Сложившаяся ситуация на региональных рынках труда требует активного вмешательства государственных органов исполнительной власти, в части принятия решений по нормализации ситуации в данной сфере, что способствует снижению напряженности в социально-трудовой сфере и отрицательного сальдо миграции населения.

Ключевые слова: рынок труда, безработица, миграция, образование, СКФО

OBSTACLES TO THE EMPLOYMENT OF YOUNG SPECIALISTS**Kutaev Sh.K.***Institute of Social and Economic Research of the Dagestan Scientific Center,
Russian academy of sciences, Makhachkala, e-mail: kutaev.sh@mail.ru*

The article deals with the problems and causes of discrepancies in demand and supply of labor, as well as the problem of youth unemployment, migration outflow of the economically active population of the North Caucasus Federal District. The analysis of the modern labor market regions of North Caucasus Federal District. We have to admit that the current labor market situation is characterized by the degree of mismatch between demand and supply of labor, causing unemployment, which in turn is the cause of reducing the material standard of living is not busy people employed. The situation on the regional labor markets requires the active intervention of the state executive bodies, in terms of decision-making to normalize the situation in this field, which will contribute to the reduction of tensions in the social and labor sphere and a negative migration balance.

Keywords: labor market, unemployment, migration, education, North Caucasian Federal District

Цель работы – рассмотреть современное состояние и проблемы системы подготовки профессиональных кадров.

Активная часть населения – молодежь, является уязвимой группой на рынке труда. Увеличение уровня молодежной безработицы неизбежно приведет к снижению научно-технического, инновационного профессионально-квалификационного потенциала общества, а также важнейших макроэкономических показателей развития, поскольку этим самым разрушаются основы для экономического роста страны и регионов в перспективе.

**Результаты исследования
и их обсуждение**

Проблемы молодежной безработицы по своей остроте стоят на одном из первых мест в общем списке проблем, связанных с безработицей и занятостью населения [5; 6]. Среди молодых людей, не сумевших найти работу, особое место занимают выпускники учреждений профессионального образования всех уровней, что происходит, в том числе из-за недостаточной эффективности системы образования, низкого уровня работы по профессиональной ориен-

тации. Наличие стажа и опыта работы по специальности, являются значимыми конкурентными факторами при предъявлении требований к кандидатам на замещение вакантных должностей. Выпускников вузов, не имеющих опыта работы и стажа, по мнению специалистов, на работу зачастую берут неохотно, так как выпускники не имеют не только опыта работы, но и возможности получения такого опыта [10, С. 217].

Данная ситуация стимулирует уход части молодежи в неформальный сектор экономики, который обеспечивает им некоторый уровень дохода [1; 7; 8].

В Северо-Кавказском федеральном округе в настоящее время проживает 9659 тыс. чел. Среди них население в трудоспособном возрасте на 2014 год составив 59,3% от общей численности населения уменьшилось по сравнению с 2012 годом на 1%, а по сравнению с 2013 годом – на 0,5% (табл. 1).

В 2014 году, по данным Росстата [9] наибольшая доля в составе населения СКФО приходилась на население в трудоспособном возрасте. Средний возраст занятого населения в 2014 году в СКФО составлял 39,3 лет, а средний возраст безработного населения – 33,3 лет.

Таблица 1

Основные показатели состава населения СКФО

Годы	СКФО	РД	РИ	КБР	КЧР	РСО-А	ЧР	СК
Численность населения, тыс. чел.								
2012 г.	9541	2946	442	859	472	706	1325	2791
2013 г.	9590	2964	453	859	470	704	1346	2794
2014 г.	9659	2990	464	861	469	706	1370	2799
Откл. (+,-) 2014 г. от 2012 г.	118	44	22	2	-3	0	45	8
Население моложе трудоспособного возраста, в % от общей численности населения								
2012 г.	24,0	26,6	31,0	20,9	20,5	20,1	34,7	17,6
2013 г.	24,1	26,5	30,7	21,2	20,7	20,3	34,8	17,8
2014 г.	24,2	26,4	30,4	21,3	20,8	20,5	34,7	18,1
Откл. (+,-) 2014 г. от 2012 г.	0,2	-0,2	-0,6	0,4	0,3	0,4	0	0,5
Население в трудоспособном возрасте, в % от общей численности населения								
2012 г.	60,3	62,0	59,5	61,6	60,5	58,6	56,8	60,2
2013 г.	59,8	61,7	59,3	60,9	59,7	58,0	56,3	59,5
2014 г.	59,3	61,4	59,1	60,2	59,1	57,5	56,1	58,8
Откл. (+,-) 2014 г. от 2012 г.	-1	-0,6	-0,4	-1,4	-1,4	-1,1	-0,7	-1,4
Население старше трудоспособного возраста, в % от общей численности населения								
2012 г.	15,7	11,4	9,5	17,5	19,0	21,3	8,5	22,2
2013 г.	16,1	11,8	10,0	17,9	19,6	21,7	8,9	22,7
2014 г.	16,5	12,2	10,5	18,5	20,1	22,0	9,2	23,1
Откл. (+,-) 2014 г. от 2012 г.	0,8	0,8	1	1	1,1	0,7	0,7	0,9

И с т о ч н и к : составлено по данным Росстата РФ [9].

Таблица 2

Общие итоги миграции населения в 2015 году

Субъект	Число прибывших, человек	В% к 2014	Число выбывших, человек	В% к 2014	Миграционный прирост (+), убыль (-), человек
СКФО	198539	97,2	223306	99,5	- 24767
РД	44235	100,5	57625	99,4	- 13390
РИ	10065	102,0	8228	113,3	+ 1837
КБР	11384	94,1	14880	95,3	- 3496
КЧР	11203	95,9	13730	96,5	- 2527
РСО-А	13648	89,4	17923	104,1	- 4275
ЧР	20920	114,4	22078	107,5	- 1158
СК	87084	93,7	88842	97,1	- 1758

И с т о ч н и к : составлено по данным Росстата РФ [9].

Таблица 3

Численность безработных в субъектах СКФО в 2015 г.

Субъект	Безработные, тыс. человек	В%		Среднее время поиска работы безработными, месяцев	Доля безработных, ищущих работу 12 месяцев и более, в общей численности безработных, %
		к 2014	к итогу		
СКФО	498,8	98,3	11,7	8,5	33,7
РД	140,3	103,8	3,3	7,9	24,4
РИ	68,1	107,9	1,6	12,3	66,7
КБР	43,2	104,9	1,0	10,1	45,7
КЧР	32,8	110,7	0,8	10,8	57,1
РСО-А	30,7	105,0	0,7	9,0	34,1
ЧР	105,8	77,9	2,5	6,6	18,5
СК	77,8	106,5	1,8	6,8	25,3

И с т о ч н и к : составлено по данным Росстата РФ [9].

В 2015 году СКФО наблюдается миграционная убыль населения. Её территорию покинуло 223306 человек (табл. 2), что меньше по сравнению с 2014 годом на 0,5%. Среди субъектов СКФО наибольшее число лиц, покинувших территорию хозяйствующего субъекта наблюдается в Ставропольском крае и Республике Дагестан.

Наибольшее количество безработных в 2015 году среди субъектов СКФО произошло на Республику Дагестан, а наименьшее – на Республику Северная Осетия-Алания (табл. 3).

Наибольшая потребность в работниках среди субъектов СКФО на конец декабря 2015 года наблюдалась в Ставропольском крае, а наименьшая в Республике Ингушетия (табл. 4).

Таблица 4

Потребность в работниках, заявленная работодателями в государственные учреждения службы занятости населения на конец декабря 2015 года

Субъект	Человек	В% к декабрю 2014 г.
СКФО	24158	79,9
РД	726	108,5
РИ	125	97,7
КБР	3345	99,0
КЧР	1353	93,8
РСО-А	766	30,8
ЧР	2693	87,8
СК	15150	79,6

Источник: составлено по данным Росстата РФ [9].

Как было отмечено ранее система профессионального высшего образования продолжает поставлять на рынок труда невостребованных специалистов.

К примеру, по данным Росстата, в Республике Дагестан по итогам 2014-2015 учебного года произошел выпуск квалифицированных кадров (специалистов) всеми учреждениями образования региона в количестве 29,7 тыс. чел., что значительно превышает количество созданных новых рабочих мест.

Для того чтобы свести к минимуму потери от неправильного выбора профессии государству следует активизировать работу по профессиональной ориентации в школах – в старших классах. С этой целью Министерство Экономики совместно с Министерством труда и социального развития РД, Министерством образования и др. структурами должно прогнозировать спрос на специалистов в различных отраслях эко-

номики и ориентировать молодежь на выбор соответствующих профессий, исходя из интересов экономики региона, а также устанавливать квоты учебным заведениям по различным специальностям. Такой подход позволит избежать профессионально-квалификационного несоответствия между спросом и предложением на рынке труда.

Невостребованность дипломированных специалистов в последнее время говорит о невозможности их адаптироваться в современных проблемах, приспособленности молодых людей эффективно работать над конкретными управленческими решениями. Потенциальные работодатели сегодня ориентируются на требования: умение брать на себя ответственность и принимать решения на своем уровне; умение адаптироваться к деловой культуре компании; готовность работать в большой компании [2, С. 187].

Недостаток жизненного опыта, неумение применить полученные знания в реальной жизни, недостаточная профессиональная подготовка снижают конкурентоспособность молодых специалистов на рынке труда. Возникает осознанность необходимости воссоздания системы развития персонала на производстве, возрождение производственной практики.

Препятствием в трудоустройстве молодых специалистов, на привлекательные для них вакансии являются ограниченные возможности территориальной мобильности, которая сдерживается отсутствием жилья, транспортной доступности, нехватке актуальной информации о вакансиях и регионе нового пребывания [3; 4]. Также существенным фактором, препятствующим адаптации и трудоустройству на новом месте или территории является то, что процесс миграции происходит не организовано, без налаженной соответствующей инфраструктуры и без учета государственных интересов территориального развития.

Заключение

Ранее имевшие место сложности с поиском работы осложнялось с трудностями адаптации граждан к рыночным условиям хозяйствования, то те сложности, которые возникают с нахождением подходящего места работы, на современном этапе связаны с несоответствием получаемого образования с потребностями экономики и социальной сферы.

Список литературы

1. Абдулаева З.З. Теневые аспекты занятости населения в сфере малого предпринимательства в республиках Северного Кавказа // Региональные проблемы преобразования экономики. – 2015. – № 10. – С. 95–103.

2. Беклемешев В.П. Социальные реалии формирования рынков труда в условиях гуманизации сообществ. Сб. докладов по материалам Третьей Всероссийской научно-практической Интернет-конференции «Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России» (25-26 октября 2006 г.). Кн. I. – Петрозаводск: Изд-во ПетрГУ, 2006. – С. 80–95.
3. Вишневецкая Н.Г. Миграция трудовых ресурсов: понятие и социально-экономические последствия // Апробация. – 2014. – № 7. – С. 36–38.
4. Гимбатов Ш.М. Этнорегиональные особенности трудовой миграции в Республике Дагестан // Труд и социальные отношения. – 2010. – № 12. – С. 21–25.
5. Жантудева Х.М. Ключевые факторы продвижения региона в условиях глобальной интеграции // Апробация. – 2016. – № 2. – С. 117–120.
6. Кутаева Р.А. Направления в развитии региональной экономики и занятости населения // Вопросы структуризации экономики. – 2010. – № 2. – С. 276–278.
7. Кутаева Р.А. Положительные стороны неформальной занятости // Вопросы структуризации экономики. – 2012. – № 3. – С. 150–152.
8. Мирзабалаева Ф.И. Социальные последствия экономического кризиса в депрессивном регионе // Уровень жизни населения регионов России. – 2010. – № 9. – С. 71–78.
9. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2015: Стат. сб. / Росстат. – М., 2015. – 1266 с.
10. Серегина О.И., Адуева В.А. Занятость молодежи – важная социальная проблема. Материалы XI региональной межвузовской научно-практической конференции «Современная наука глазами молодого поколения». – Кисловодск: издательство филиала СевКавГТУ в г. Кисловодске, 2009. – 290 с.