

УДК 614.2

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ГОРОДСКОЙ БОЛЬНИЦЫ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

¹Суслин С.А., ²Вавилов А.В.¹ФГБОУ ВО «Самарский государственный медицинский университет» Минздрава России,
Самара, e-mail: sasuslin@mail.ru;²ГБУЗ СО «Самарская городская клиническая больница № 8», Самара

В статье на основании мнений экспертов из числа опытных врачей представлены перспективные направления развития современной городской объединенной больницы на примере Самарской городской клинической больницы № 8. Реализация современных направлений развития городской больницы должна осуществляться в русле структурных преобразований городского здравоохранения в целом и предполагает целый ряд шагов, включая расширение материально-технической базы медицинской организации с увеличением мощности коечного фонда и внедрение новых медицинских технологий. Такие организационные подходы позволят повысить экономическую эффективность деятельности больницы, сократить расходы на внешние медицинские услуги. Повышение мощности стационара при его дооснащении диагностическим оборудованием положительно скажется на удовлетворенности пациентов медицинской услугой. Использование современного оборудования приведет к повышению медицинской результативности объединенной больницы, связанной с сокращением числа осложнений и летальности. Реализация предложенных направлений развития с учетом строительства нового корпуса создаст предпосылки для роста кадрового потенциала больницы.

Ключевые слова: городская больница, направления развития, Самарская область, городское здравоохранение

DIRECTIONS OF URBAN HOSPITAL DEVELOPMENT IN MODERN CONDITIONS

¹Suslin S.A., ²Vavilov A.V.¹Samara State Medical University, Samara, e-mail: sasuslin@mail.ru;²The City Clinical Hospital № 8, Samara

In the article, based on the opinions of experts from among experienced doctors, perspective directions for the development of a modern urban integrated hospital are presented in the example of the Samara City Clinical Hospital No. 8. The implementation of modern directions for the development of the city hospital should be carried out in line with the structural transformations of urban healthcare in general, and involves a number of steps, including the expansion of the material and technical base of the medical organization with increasing capacity of the hospital bed capacity and the introduction of new medical technologies. Such organizational approaches will increase the economic efficiency of the hospital, reduce the cost of external medical services. Increase in hospital capacity with its retrofitting with diagnostic equipment will positively affect patient satisfaction with medical services. The use of modern equipment will increase the medical effectiveness of the combined hospital, associated with a reduction in the number of complications and lethality. The implementation of the proposed development directions, taking into account the construction of the new building, will create prerequisites for the growth of the hospital's personnel potential.

Keywords: city hospital, directions of development, Samara Region, urban health care

Одной из ключевых задач государственной политики в социальной сфере является решение проблемы качественных и структурных преобразований отечественной системы здравоохранения [1, 2]. Системные изменения в здравоохранении чрезвычайно важны и объективно обусловлены необходимостью адаптации службы охраны здоровья к современным социально-экономическим условиям, сопровождающимся неблагоприятными демографическими процессами, высокой и растущей заболеваемостью населения, необходимостью обеспечения гарантий доступности и качества медицинской помощи со стороны государства [3, 4].

Преобразования в сфере здравоохранения должны осуществляться системно и на постоянной основе с учетом региональной

специфики, при этом одним из важных аспектов улучшения охраны здоровья населения является разработка концепции развития конкретной медицинской организации [5]. Целью такой концепции является обеспечение доступности и эффективности медицинской помощи. Виды, объемы, качество медицинских услуг должны соответствовать состоянию здоровья и потребностям населения, с учетом достижений современной медицинской науки [6, 7]. Важнейшее значение для перспективного развития системы здравоохранения в целом и медицинской организации в частности занимает также грамотная кадровая политика, направленная на повышение обеспеченности населения медицинскими работниками и улучшение качества их работы [8].

Цель: определение направлений развития крупной городской объединенной многопрофильной больницы г. Самары как составной части городского здравоохранения.

Материалы и методы исследования

В качестве основных методов исследования использовались аналитический, статистический, а также метод экспертных оценок. В качестве базы исследования было выбрано государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области (ГБУЗ СО) Самарская городская клиническая больница № 8 (СГКБ № 8). Эта одна из крупнейших в Самарской области медицинских организаций, которая специализируется на оказании преимущественно экстренной хирургической помощи. Данное медицинское учреждение является клиническим, поскольку на его базе действуют несколько кафедр Самарского государственного медицинского университета.

В качестве экспертов выступили как руководители СГКБ № 8, так и обычные лечащие врачи, имеющие опыт работы в системе здравоохранения более десяти лет (всего 55 человек).

Результаты исследования и их обсуждение

Самарская городская клиническая больница в 2016 году обслуживала свыше 54,4 тыс. человек прикрепленного населения г. Самары, включая более 10 тыс. детей. Мощность амбулаторного звена больницы составила 653 посещений в смену, коечного фонда – 281 койку. В структуре Самарской городской клинической больницы № 8 имеется стационар, взрослая и детская поликлиники, а также женская консультация. В состав стационара входят приемное, терапевтическое, гинекологическое отделения, отделение анестезиологии и реанимации. В больнице также имеются хирургические отделения, в том числе гнойной хирургии. Многочисленные виды исследований проводятся в отделениях ультразвукового исследования (УЗИ), функциональной диагностики, эндоскопическом, рентгенологическом отделениях, в клиничко-диагностической лаборатории. Функционируют кабинет физиотерапии и аптека. В СГКБ № 8 в 2016 году трудилось 167 врачей, 245 средних медицинских работников, 85 сотрудников из числа младшего медицинского персонала и 147 сотрудников из числа прочего персонала.

Согласно мнению экспертов (55 врачей из числа руководителей медицинской организации и врачей со стажем работы свыше десяти лет (32,9% от общего числа врачей больницы)), реализация перспективных направлений развития городской многопрофильной больницы должна быть направлена на достижение таких результатов, как снижение общей смертности населения от всех причин; улучшение качества медицин-

ской помощи; увеличение средней заработной платы медицинских работников.

Развитие городской многопрофильной больницы потребует принятия целого набора нормативно-правовых документов в отношении медицинской организации, включая вопросы сохранения регулирования тарифов на медицинские услуги со стороны государства в системе обязательного медицинского страхования (ОМС); дальнейшего совершенствования законодательной базы применительно к долгосрочным программам развития; льготное налогообложение инвесторов, участвующих в проектах государственно-частного партнерства; упрощения процедур согласования проектов; бюджетного финансирования затратных инфраструктурных инвестиционных проектов в сфере здравоохранения.

Также с использованием метода экспертных оценок нами был определен ряд направлений развития здравоохранения города Самары с учетом того, что СГКБ № 8 является составной частью системы городского здравоохранения. Согласно данным экспертных оценок опрошенных врачей основными направлениями развития здравоохранения г. Самары явились следующие (в порядке убывания удельного веса мнений экспертов):

- реализация мероприятий по регулярному мониторингу здоровья населения в целях профилактики заболеваний и их лечения на ранних стадиях (96,3% опрошенных экспертов);

- дальнейшая модернизация материально-технической базы медицинских организаций с оснащением современным медицинским оборудованием (92,7% опрошенных экспертов);

- формирование профилактических технологий ведения здорового образа жизни населением (89,1% опрошенных экспертов);

- увеличение заработной платы медицинских работников (78,2% опрошенных экспертов).

- расширение перечня предоставляемых со стороны медицинских организаций медицинских услуг (72,7% опрошенных экспертов);

- совершенствование системы подготовки и переподготовки медицинских кадров (69,1% опрошенных экспертов);

- развитие механизма общественного сопровождения реализации медицинских проектов через ассоциации, общественные движения, партии и т.д. (54,5% опрошенных экспертов).

Указанные положения должны стать первоочередными направлениями развития всех медицинских организаций городского

здравоохранения, среди которых значится и ГБУЗ СО СГКБ № 8.

Для реализации обозначенных положений СГКБ № 8 необходимо разработать собственные направления развития с учетом специфики медицинской организации. Среди таких направлений, по мнению опрошенных экспертов, можно выделить следующие (в порядке убывания удельного веса мнений экспертов):

1. Повышение уровня доступности медицинской помощи населению независимо ни от каких различий среди пациентов (100,0% опрошенных экспертов).

2. Обеспечение эффективности деятельности медицинской организации, включая медицинскую, социальную и экономическую составляющие (96,4% опрошенных экспертов).

3. Повышение численности прикрепленного взрослого и детского населения поликлиники (90,9% опрошенных экспертов).

4. Продолжение реализации проектов и программ в области здравоохранения федерального и регионального уровней (87,3% опрошенных экспертов).

5. Реструктуризация больницы параллельно с оптимизацией коечного фонда в стационарах г. Самары (80,0% опрошенных экспертов).

6. Дальнейшее развитие отделения платных услуг, не противоречащее действующему законодательству (78,2% опрошенных экспертов).

7. Обеспечение максимальной компьютеризации рабочих мест врачебного и прочего персонала (74,5% опрошенных экспертов).

8. Организация отделения хирургии одного дня (72,7% опрошенных экспертов).

9. Организация отделения неотложной помощи (72,7% опрошенных экспертов).

10. Организация школ для пациентов с различными видами патологии (бронхиальной астмой, гипертонической болезнью, хронической обструктивной болезнью легких (ХОБЛ), табачной зависимостью), по самодиагностике ранней онкологической патологии т.п. (70,9% опрошенных экспертов).

11. Ремонт, оснащение оборудованием поликлиники за счет средств различных источников финансирования (67,3% опрошенных экспертов).

12. Введение в штат медицинской организации психолога для адаптации молодых специалистов здравоохранения (63,6% опрошенных экспертов).

13. Участие больницы в научно-исследовательских проектах, взаимодействие с медицинским вузом (56,4% опрошенных экспертов).

Сформулированный экспертами перечень направлений развития Самарской городской клинической больницы № 8 не является полным, но в целом отражает современные тенденции развития медицинской организации, учитываемые стратегиями развития здравоохранения на федеральном и региональном уровнях.

Значительную роль в оказании отвечающей современным требованиям медицинской помощи играет наличие лечебно-диагностической базы, что сказывается на структурном качестве и повышении доступности, а также рациональное использование финансовых ресурсов, что находит свое отражение в цене на медицинскую услугу. В этой связи с учетом мнений экспертов перед медицинской организацией нами ставятся следующие перспективные задачи:

1) создать многопрофильный стационар за счет увеличения коечного фонда больницы путем строительства нового корпуса на 250 коек и перевода необходимых профильных отделений из других стационаров города;

2) привести штатное расписание городской клинической больницы в соответствие с новыми производственными условиями;

3) изменить структуру расходов больницы с учетом приведения ее к требованиям отраслевого тарифного соглашения;

4) обеспечить оптимальный уровень оплаты труда работников больницы с учетом конкретной финансовой ситуации в рамках действующей дорожной карты развития СГКБ № 8 и региона в целом.

Важнейшим направлением развития ГБУЗ СО СГКБ № 8 является планируемое строительство нового корпуса на 250 коек. Затраты на расширение медицинской организации могут превысить один миллиард рублей с учетом строительно-монтажных работ, приобретения медицинского и технологического оборудования, а также медицинской мебели (табл. 1).

Таблица 1

Необходимые инвестиционные средства для строительства нового корпуса Самарской городской клинической больницы № 8

Разделы затрат	Млн руб.
Строительно-монтажные работы	890,0
Приобретение медицинского и технологического оборудования	152,0
Приобретение необходимой медицинской мебели	52,0
ИТОГО затраты в целом	1094,0

Таблица 2

Сравнительный анализ текущих расходов Самарской городской клинической больницы № 8 в зависимости от мощности коечного фонда, в тыс. руб.

Статьи затрат	Мощность коечного фонда	
	270 коек	520 коек
Заработная плата	88960,0	153330,0
Начисления	26304,2	45744,2
Медикаменты	22176,0	42711,0
Продукты питания	11200,0	21570,0
Мягкий инвентарь	700,0	1400,0
Содержание имущества	3988,0	7578,0
Коммунальные услуги	6340,4	12181,0
Материальные запасы	2692,0	5092,0
Бензин	755,7	1265,7
Связь	263,7	534,7
ИТОГО	163380,0	291406,6

Таблица 3

Некоторые показатели медицинской эффективности Самарской городской клинической больницы № 8 при увеличении мощности коечного фонда стационара

Основные показатели	Единица измерения	Коечный фонд	
		270 коек	520 коек
Средняя длительность пребывания на койке	дни	8,2	6,5
Работа койки	дней в году	318,0	326,0
Количество пролеченных больных	человек	12208	23100
Хирургическая активность	%	49,0	63,0
Летальность	%	2,8	1,9
Средняя длительность предоперационной подготовки	дней	2,0	1,3

При введении нового корпуса мощность коечного фонда стационара больницы возрастет с 270 до 520 коек. Для определения экономической эффективности медицинской деятельности более мощной медицинской организации нами проведен анализ доходов и расходов больницы с учетом нынешнего коечного фонда на 270 коек и будущего коечного фонда на 520 коек (табл. 2).

Анализ показывает, что затраты на одну койку при работе городской больницы с мощностью в 270 коек составляют 605,11 тыс. руб. в год. (163380,0 тыс. руб. / 270 коек = 605,11 тыс. руб.). Аналогичные затраты больницы на одну койку при мощности стационара в 520 коек составляют 560,40 тыс. руб. в год (291406,6 тыс. руб. / 520 коек = 560,40 тыс. руб.).

Таким образом, в нашем случае экономия от содержания большего количества коек получается равной 44,71 тыс. руб. на койку, что составляет 23249,2 тыс. руб. в год. Экономическая эффективность нашего проекта составляет 8% (605,11 тыс. руб. – 560,40 тыс. руб. x 100 / 560,40 тыс. руб. = 8%).

Экономическая эффективность за счет повышения мощности коечного фонда на 250 коек возрастает вследствие сокращения издержек на расходы по содержанию административно-управленческого аппарата, а также хозяйственной деятельности медицинской организации. При этом одновременно повышается доходная часть больницы за оказание медицинской помощи.

Кроме рассчитанной экономической эффективности увеличение мощности Самарской городской клинической больницы № 8 позволит достичь медицинской эффективности, перспективные показатели которой выражаются в сокращении средней длительности пребывания пациентов, увеличении длительности работы койки, числа пролеченных пациентов, повышении хирургической активности, снижении летальности и др. (табл. 3).

Развитие крупной медицинской организации – Самарской городской клинической больницы № 8 с увеличением ее коечного фонда необходимо осуществлять с учетом структурных преобразований системы здравоохранения г. Самары в целом, направ-

ленных на повышение роли амбулаторного звена первичной медико-санитарной помощи, неотложной помощи, сокращение маломощных стационаров, укрупнение ряда медицинских организаций с учетом логистики и маршрутизации пациентов по уровням и профилям оказания медицинской помощи.

Выводы

Таким образом, реализация современных направлений развития городской больницы должна осуществляться в русле структурных преобразований городского здравоохранения в целом и предполагает целый ряд шагов, включая расширение материально-технической базы медицинской организации с увеличением мощности коечного фонда и внедрение новых медицинских технологий. Такие организационные подходы позволят повысить экономическую эффективность деятельности больницы, сократить расходы на внешние медицинские услуги.

Повышение мощности стационара при его дооснащении диагностическим оборудованием положительно скажется на удовлетворенности пациентов медицинской услугой. Использование современного оборудования приведет к повышению медицинской результативности объединенной больницы, связанной с сокращением числа осложнений и летальности.

Реализация предложенных направлений развития с учетом строительства нового

корпуса создаст предпосылки для роста кадрового потенциала больницы.

Список литературы

1. Хабриев Р.У., Линденбрaten А.Л., Комаров Ю.М. Стратегия охраны здоровья населения как основа социальной политики государства // Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины. – 2014. – № 3. – С. 3–6.
2. Щепин В.О., Попенко И.В., Корецкий И.В. Общественное здоровье и структурно-функциональные преобразования системы здравоохранения // Вестник РУДН, серия Медицина. – 2004. – № 2 (26). – С. 17–24.
3. Суслин С.А., Павлов В.В., Шешунова С.В. Современные подходы к организации медицинской помощи населению в условиях городской многопрофильной больницы // Здравоохранение Российской Федерации. – 2014. – № 4. – С. 29–33.
4. Щепин О.П., Коротких Р.В. Перспективы развития здравоохранения Российской Федерации // Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины. – 2015. – № 6. – С. 3–6.
5. Маслова О.П., Вавилов А.В. Разработка концепции и бизнес-плана развития лечебного учреждения // Здоровье и образование в 21 веке. – 2016. – № 4. Т. 18. – С. 60–66.
6. Моделирование конечных результатов в системе управления качеством медицинской помощи / В.В. Павлов, С.А. Суслин, Р.А. Галкин, С.В. Шешунова // Менеджер здравоохранения. – 2013. – № 10. – С. 18–22.
7. Мурина К.А., Щербakov Д.В., Ткаченко Е.С. Сравнительный анализ показателей эффективности и качества в здравоохранении // Современные проблемы науки и образования. – 2015. – № 6.; URL: <https://science-education.ru/ru/article/view?id=23207> (дата обращения: 09.04.2017).
8. Девিশев Р.И., Мирошникова Ю.В. Подходы к прогнозированию кадрового потенциала здравоохранения: основные проблемы // Менеджер здравоохранения. – 2017. – № 1. – С. 51–57.