

УДК 34.037

ЗА КОРРУПЦИЮ РАСПЛАЧИВАЕТСЯ КАЖДЫЙ ИЗ НАС**Антошин Л.Н., Зеленова И.В., Симомян Р.З.***ФГБОУ ВО «Курский государственный медицинский университет Минздрава России», Курск,
e-mail: rimmasimonyan@mail.ru*

Актуальность статьи связана с тем, что вопрос о коррупции в России, в последнее время, становится особенно злободневным. Коррупция – это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иных материальных средств или имущественных услуг. За нарушение антикоррупционного законодательства для граждан Российской Федерации, иностранные граждане и лиц без гражданства может наступить уголовная, административная и гражданско-правовая ответственность. Чиновники видят во взяточничестве быстрое решение своих частных вопросов, бизнесмены с ее «помощью» преодолевают административные барьеры экономической деятельности, отдельные граждане коррупционным путем решают вопросы обучения, трудоустройства, медицинского обеспечения и др. Тем не менее, всегда необходимо помнить, что за дачу взятки также наступает уголовная ответственность, независимо от того, была ли она передана по желанию и инициативе передающей или принимающей стороны.

Ключевые слова: коррупция, антикоррупционное законодательство, взятка, вымогательство, противодействие коррупции, уголовная ответственность, злоупотребление полномочиями

CORRUPTION PAYS EACH OF US**Antoshin L.N., Zelenova I.V., Simonyan R.Z.***Kursk state medical University The Ministry of health of Russia, Kursk, e-mail: rimmasimonyan@mail.ru*

The relevance of the article is that the issue of corruption in Russia, in recent years, becomes particularly relevant. Corruption is the abuse of official position, bribery, receiving a bribe, abuse of authority, commercial bribery or other illegal use by a physical person of his official position contrary to legitimate interests of society and the state in order to obtain benefits in the form of money, valuables, other property or services of property character. Citizens of the Russian Federation, foreign citizens and stateless persons for committing corruption offences shall bear criminal, administrative and civil legal responsibility in accordance with the legislation of the Russian Federation. Officials see bribery a quick solution to their particular issues, business with her «help» to overcome administrative barriers to economic activities of individuals through corruption and address the issues of training, employment, health care etc. However, it is always necessary to remember that the bribe is also criminal liability, regardless of whether she was transferred at the request and initiative of the transmitting or receiving party.

Keywords: corruption, anti-corruption laws, bribery, extortion, corruption, criminal liability, the abuse of power

Впервые в Российском государстве запрет брать посулы (взятки) ввели при Иване III в Судебнике 1497 года. Борис Годунов боролся с коррупцией с помощью кнута и тюрьмы. Соборное уложение 1649 года предусматривало многочисленные наказания за взяточничество: запрет занимать те или иные должности, денежные взыскания, наказание кнутом и смертная казнь. При Петре I, который обязал служить всех дворян взяточничество считалось тяжким преступлением. Екатерина II за взятки и мздоимство ссылала на вечное поселение в Сибирь на каторгу. При Советской власти в 1922 году вышел закон, по которому за взятку полагался расстрел, что, конечно же, способствовало уменьшению коррупции. Статья 290 ныне действующего Уголовного Кодекса Российской Федерации предусматривает за получение взятки меру наказания в виде лишения свободы на срок свыше 12 лет.

Взяткой могут быть деньги, ценные бумаги, изделия из драгоценных металлов

и камней, автомобили, квартиры, дачи, загородные участки. Кроме того в качестве взятки могут выступать предоставляемые услуги, лечение, строительные, ремонтные работы, оплата развлечений и прочее.

Основой антикоррупционных мероприятий должно стать законодательство, учитывающее международные антикоррупционные стандарты и опыт противодействия коррупции в зарубежных государствах [1].

В последние годы в России сформировалась законодательная база противодействия коррупции: приняты федеральные законы, подзаконные нормативно-правовые акты, антикоррупционной направленности.

Основным актом антикоррупционного законодательства стал Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Данным нормативно-правовым актом устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции

и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений [6].

Позже был принят ряд указов Президента РФ, направленных на реализацию этой правовой нормы [4].

Согласно ст. 1 вышеозначенного федерального закона, коррупция – это взяточничество, вымогательство, подкуп, злоупотребление служебным положением в личных интересах, злоупотребление влиянием, другая незаконная деятельность.

Если у гражданина вымогают взятку – он незамедлительно обязан сообщить об этом в правоохранительные органы.

Выполнив требования вымогателя и не заявив о факте дачи взятки в компетентные органы, гражданин может оказаться привлеченным к уголовной ответственности наряду с взяточником при выявлении факта взятки правоохранительными органами.

Значительная доля коррупционных преступлений приходится на высшие учебные заведения. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» содержит нормы, касающиеся урегулирования конфликта интересов в педагогической практике [5].

Традиционно считается, что уровень зарплаты преподавателей является невысоким, что провоцирует их на получение незаконных доходов со стороны студентов, чаще всего при сдаче сессии, зачетов, экзаменов, выполнении курсовых и дипломных работ.

Сущность конфликта интересов заключается в противоречии между личным интересом и профессиональной обязанностью. Применительно к педагогическому работнику речь идет о ситуациях, когда при осуществлении трудовой деятельности он сталкивается с возможностью получения какой-либо материальной или нематериальной выгоды, получение которой, однако, требует невыполнения или ненадлежащего выполнения его профессиональной деятельности. В большинстве случаев с инициативой материального вознаграждения преподавателей выступают студенты, имеющие проблемы с успеваемостью, которые таким образом пытаются их решить.

Исходя из пункта 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации в случаях непринятия сотрудником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, трудовой договор с ним может быть расторгнут, если указанные действия дают основание для утраты доверия к сотруднику со стороны нанимателя [2].

Уголовная ответственность за получение взятки может наступить в соответ-

ствии со статьей 290 Уголовного кодекса Российской Федерации только по решению суда [3].

Проблемой является отсутствие у студентов и преподавателей правовых знаний, необходимых для правильного понимания, что же следует понимать под взяткой, а также степени ответственности за получение материального вознаграждения за коррупционные «услуги». Зачастую и студенты, и преподаватели неверно истолковывают такие понятия как «подарок» и «взятка», то есть получение материальных ценностей на сумму менее трех тысяч рублей понимается как подарок, а более трех тысяч рублей – взятка, что не всегда верно.

Необходимо выделить общие обязанности для всех сотрудников университета, направленные на предупреждение и противодействие коррупции:

- удерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени университета;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени университета;

- безотлагательно уведомить ректора, Комиссию о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками;

- информировать непосредственное начальство или иное ответственное лицо о возможности возникновения либо возникшем у сотрудника противоречии интересов.

Успешную антикоррупционную политику проводит Курский государственный медицинский университет. Антикоррупционная политика КГМУ базируется на следующих принципах повышения уровня материального благосостояния сотрудников и обучающихся, повышения уровня правовой культуры работников и студентов. С января 2016 года в университете действует эффективный контракт, который обеспечивает возможность получения сотрудником дополнительных выплат от университета. Постоянно совершенствуется система материального поощрения сотрудников в виде надбавок, доплат и премий. Действуют меры поддержки молодых преподавателей, молодых ученых. Предусматривается возможность денежных выплат за совместительство, замещение.

В рамках изучения правовых дисциплин преподавателями кафедры общественного здоровья и здравоохранения до студентов доводится информация о юридической ответственности за получение и дачу взятки,

обсуждаются другие вопросы антикоррупционной направленности.

Каждый год в рамках работы адаптационного лагеря для первокурсников, со студентами и их родителями проводятся беседы антикоррупционной направленности членами профкома студентов и Совета студенческого самоуправления университета.

Постоянно проводится разъяснительная работа со студентами о недопустимости коррупционной составляющей в рамках учебного процесса. На заседаниях профкома студентов, старост курсов, студенческого совета общежитий, до студентов доводится информация о юридической ответственности за дачу и получение взяток.

Университет активно сотрудничает с правоохранительными органами. Каждый год проводятся мероприятия по профилактике коррупции с представителями прокуратуры Курской области и УВД Курской области, которые знакомят студентов с нормативно-правовыми актами о противодействии коррупции, последствиями совершения различных антикоррупционных преступлений, а также приводятся данные о раскрытых коррупционных преступлениях за последние годы.

Для формирования нетерпимого отношения к коррупции действует кодекс корпоративной культуры, который предусматривает предоставление льгот и поощрений, на основе равенства возможностей в соответствии со степенью вклада каждого сотрудника в достижение общих целей.

Кроме того в КГМУ разработано Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликтов интересов сотрудников университета при осуществлении ими профессиональной деятельности.

В июне 2016 года в университете было проведено анонимное анкетирование с целью формирования антикоррупционного мировоззрения у студентов, в котором приняли участие студенты всех факультетов вуза. Общее число респондентов составило 340 человек, анкета состояла из 20 вопросов.

Меры, принятые в КГМУ по борьбе с коррупцией оцениваются в целом как эффективные, тем не менее, 29% респондентов

из числа студентов стоматологического факультета, 21% факультета клинической психологии и 19% студентов педиатрического факультета считают эти меры не эффективными. Уровень мероприятий по борьбе с коррупцией в университете оценивается как высокий (77% респондентов), однако 17% опрошенных считают его средним, а 6% – низким.

Выводы

В Российской Федерации за коррупцию предусмотрены уголовная, административная и дисциплинарная ответственность. В профессиональной деятельности сотруднику университета необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту доброго имени, чести и достоинства.

В целях противодействия коррупции сотруднику университета рекомендуется:

- вести себя достойно, действовать в строгом соответствии со своими должностными обязанностями, принципами и нормами профессиональной этики;
- избегать ситуаций, провоцирующих причинение вреда его деловой репутации, авторитету сотрудника университета;
- доложить об обстоятельствах конфликта (неопределённости) непосредственному руководителю.

Список литературы

1. Бочарова А. Э. Коррупция в России // Молодой ученый. – 2014. – № 21. – С. 499–501.
2. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ.
3. Уголовный кодекс Российской Федерации: текст с изменениями и дополнениями на 1 мая 2015 года. – Москва: Эксмо, 2015. – 224 с.
4. Указ Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 г. N 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016–2017 годы» // Российская газета – Федеральный выпуск № 7107 (78).
5. Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» // Российская газета – Федеральный выпуск. № 5976. 31. 12. 2012.
6. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».